



Sustaining Our Planet

E S G 경 영 추 진 계 획

2023년도

이온어스(주)



지속가능한 지구를 만드는 에너지 모빌리티 기업



United Nations
Global Compact

이온어스가 선보이는
에너지 모빌리티의 혁신



목 차

I	ESG 의미, 동향, 필요성 - - - - -	3
II	ESG 추진 기본 방향 - - - - -	5
III	ESG 추진 체계 - - - - -	7
IV	2023년 ESG 추진 과제 - - - - -	7
V	과제별 세부 추진 계획 - - - - -	8
VI	ESG 성과 관리 체계 - - - - -	19
VII	추진 일정 및 담당 - - - - -	20
[첨부]	ESG 경영 강령 등 - - - - -	21

□ ESG는 기업가치 평가시 수익을 내는 과정이 올바른지 확인하는 지표

* ESG : Environment(환경), Social(사회), Governance(지배구조)

- ESG는 2005 UN 보고서 「Who Cares Wins」에서 ESG 개념이 최초 등장
 - ‘The integration of environmental, social and governance issues’ 언급
- 2019 BRT(Business Round Table) : 181명의 주요 기업 CEO는 공동으로 모든 이해관계자의 가치가 통합된 새로운 기업의 목적(Purpose of a Corporation*)’ 을 선언
 - * 고객, 직원, 협력사, 지역사회, 주주 가치를 높이기 위한 노력 및 활동
- ESG는 기업의 지속가능성과 사회적 영향을 측정하는 「비재무적」 요소
- 2020WEF(세계경제포럼)에서 지속가능성과 이해관계자를 고려한 기업경영 강조
- CSR*은 윤리적 관점과 사회공헌을 바탕으로 한 사회적 역할 강조, ESG는 「투자자」의 관점 강조 경영활동으로 「기업생존」과 직결되어 ESG 가치가 급등
 - * CSR(Corporate Social Responsibility) : 사회가 요구하는 기업의 사회적 의무들을 충족시키기 위해 수행하는 활동
- 소비자·투자자들은 위기 방지 등 사회에 이익을 주는 기업에 관심 및 투자
 - 유럽연합은 3월부터 모든 금융사 대상, ESG 관련 공시를 의무화
 - 세계 최대 글로벌 자산운용사 블랙록 CEO 래리 핑크는 지속가능성을 기업 투자의 핵심 기준으로 삼고 ESG 경영 실천을 강력히 촉구

□ 정부의 ESG 경영 확산 노력

- 정책자료 「친환경, 포용, 공정경제로의 대전환을 위한 ESG 인프라 확충 방안」(관계부처 합동, 2021.8월)
- 「K-ESG 가이드라인*」 발표(산업통상자원부, 2021.12월)
 - 600여 개에 이르는 ESG 지표로 오는 혼란을 없애고 한국적 특성을 반영한 한국형 ESG(K-ESG) 지표 제시
- 「2021년도 공공기관 경영실적 평가결과* 및 후속조치」(기획재정부, 2022.6)
 - 일자리 창출, 균등한 기회와 사회통합, 안전·환경, 상생·협력 및 지역발전, 윤리경영 등 사회적 가치 지표(100점중 25점)에 큰 비중을 두고 평가

□ 윤석열 정부 120대 국정과제('22.7월)

국정과제	주요내용
15. 공공기관 혁신을 통해 질높은 대국민 서비스 제공	(민간 혁신·성장 지원) - 공공기관 자체 ESG 역량 강화 및 중소기업의 ESG 경영 지원
17. 성장지향형 산업전략 추진	(지속가능성장) - ESG등 기업성장과 사회적 가치 연계 모델 확산 - 중소·중견기업 ESG경영 확산(K-ESG가이드라인 고 도화 등), ESG관련 민관합동 컨트롤타워 신설 검토
18. 역동적 혁신성장을 위한 금융·세제 지원 강화	(ESG 금융기반 마련) - 금융권의 ESG 분야 자금지원 확대 및 중소·벤처기업 의 ESG 실사·진단 등 맞춤형 컨설팅 지원 강화 추진
86. 과학적인 탄소중립 이행 방안 마련으로 녹색 경제 전환	(녹색 산업·기술 육성) - '22년부터 중소·중견기업 대상 ESG종합 컨설팅, ' 26년까지 환경표지 대상품목 확대 및 인증기준 강화

□ ESG경영 추진 필요성

- 이온어스는 그린발전기인 인디고를 통해 탄소중립 기술과 제품이 시장을 바꾸고 세상을 변화시켜 지속가능한 Net-Zeor Cycle을 추구하는 기업으로
- 지속가능한 발전을 위해 사회적 책무의 적극적 이행과 이해관계자들(사회, 유관기관, 직원)의 가치를 증진하는 노력과 책임이 필요

본 ESG 추진 계획은 UNGC, GRI(Global Reporting Initiative)의 지속가능경영 가이드라인에 대해, 본 계획을 시작으로 매년 지속적 팔로우업 및 업그레이드 하여 UN 지속가능성장목표(SDGs)를 추구하고자 본 계획을 수립함.

□ ESG 경영 방침을 천명하고 지속적 추진

- ESG경영 추진 계획을 매년 수립 추진하고 시스템적으로 정착
 - 이를 통해, 조직 및 구성원 공감대 형성 등 실천 추진력 확보

□ 지속가능발전을 추구하기 위한 이온어스 비전, 미션, 철학 선언



- ESG 경영 슬로건은 이온어스 비전인 “Sustaining Our Planet” 으로 하여 지속가능발전 추구

□ 환경, 사회, 지배구조 추진 내용을 설정하고 2년마다 지속적 개선 강화

환경(E)	사회(S)	지배구조(G)
탄소중립 선도	행복한 일터 조성	신뢰성 제고
▶ 탄소중립 노력 강화 ▶ 인디고 친환경성 제고 ▶ 친환경 문화 정착 노력 강화	▶ 안전한 근로환경 구축 ▶ 일하기 좋은, 행복한 일터 조성 ▶ 지역사회 공헌	▶ 의사결정 다양성 확대 ▶ 윤리, 준법 경영 ▶ ESG 문화 확산 조성

□ 임직원 ESG 실천 강령 제정 : 세부내용 첨부 참조

- (목적) 이온어스(주) 모든 임직원은 에너지모빌리티 혁신 주도기업으로서 국가와 사회 그리고 전 인류의 지속가능한 발전에 기여하고, 모든 이해관계자를 중시하는 지속가능경영을 실천하여 고객과 함께 지속성장 발전해 나갈 것을 다짐
- (주요내용) 경제 ; 지속적 성장, 환경 ; 환경가치 창출, 사회 ; 신뢰 구축, 인간 ; 인간 존중 경영 실천 분야로 구분하고 각 분야에 대한 3가지 강령 제정

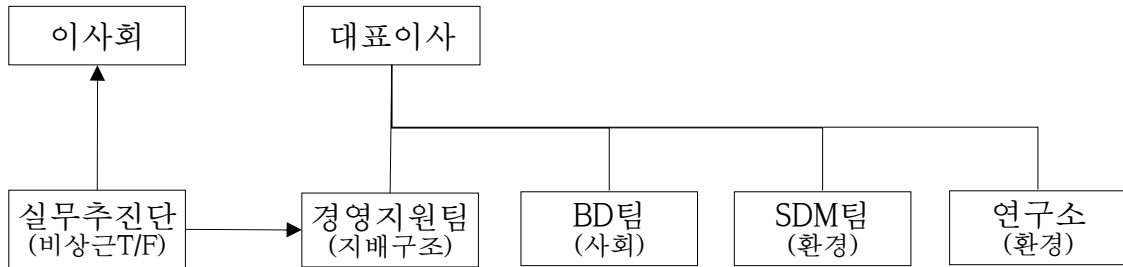
□ 이해관계자에게 매년 ESG에 관한 CEO 메시지 전달 : 세부내용 첨부 참조

- (목적) 이온어스는지속가능한 발전을 추구하는 기업으로, 지속가능한 에너지, 기후행동, 지속가능한 도시 및 거주지 조성 등 유엔글로벌콤팩트이니셔티브 필요성을 깊이 인식하고 있으며, 우리가 선보이는 에너지 모빌리티혁신을 통해 탄소중립 기술과 제품이 시장을 바꾸며, 세상을 변화시키고,지속가능한 Net-Zero Cycle을 완성하여 안전한 환경과 인류를 풍요롭게 만들고자 하는 이온어스의 노력을 전달
- (2023년 메시지 주요내용)
 - 첫째, 친환경적, 경제적, 지속가능한 에너지 제품·서비스 고도화
 - 둘째, 온실가스 배출 감축 활동을 지속적으로 강화
 - 셋째, 환경 규제를 철저하게 준수

III	ESG 추진 체계
-----	-----------

□ ESG 추진 체계

- ESG 실무추진단을 구성하여 체계적 ESG 추진



- ESG실무추진단 구성 : SDM · 연구소(환경) + BD(사회) + 경영지원(지배구조)
- 역할 : ESG 추진 계획 수립 시행, 추진 결과 자체 평가 및 환류

IV	2023년 ESG 추진 과제
----	-----------------

ESG	추진과제 9개	2023년 세부 실천 과제 18개
환경 (Environment)	1. 친환경 연구과제 수행	1.1 정부 그린뉴딜 정책 과제 수행 1.2 에너지·탄소 저감 서비스 PoC(실증)
	2. 친환경 업무 확산	2.1 디젤발전기 대체 그린발전기 이용 확산 2.2 RE100 이행 프로젝트 확대
	3. 탄소중립 실천	3.1 K-RE100 참여·이행 3.2 GHG 인벤토리 구축 및 평가
사회 (Social)	4. 행복한 일터 조성	4.1 근로 환경 개선 과제 지속적 추진 4.2 직무 발명 보상제 운영 및 개선
	5. 지역사회 공헌	5.1 탄소·미세먼지·소음 없는 지역 축제 확산 5.2 지역 사회 봉사 활동 추진
	6. 생활속 환경보호 실천	6.1 페이퍼리스 업무 추진체계 확립 6.2 플라스틱 일회용품 줄이기, 분리수거 실천
지배구조 (Governance)	7. 윤리 경영 실천	7.1 인권침해예방, 산업안전보건교육 및 제도화 7.2 윤리 강령 제정 및 교육
	8. ESG 평가 강화	8.1 비콥(B Corporation) 인증 추진 8.2 UNGC 팔로우업 지속적 강화
	9. ESG 문화 확산	9.1 ESG 실무 추진단 구성 운영 9.2 규정 제·개정 등 제도 정비

V	과제별 세부 추진 계획
---	--------------

1	친환경 연구과제 수행
---	-------------

추진방향 환경 정부 연구과제 수행 및 기업과의 친환경 프로젝트 확대하여 대외적 친환경 기업으로의 이미지 제고

1.1 정부 그린뉴딜 정책 과제 수행

과 제 명

- 전기차 배터리 활용한 50kW급 저탄소 친환경 이동식 전력 저장·공급 장치 개발

추진내용

- 전기차 배터리 사용, 전력망이 없는 곳에 이동형 ESS로 전력 공급하고, 이동형 ESS의 안전성, 신뢰성, 친환경적 이용 등을 위한 기술을 개발
- 이를통해, 신재생에너지 전력에 직접 활용이 가능한 ESS의 합리적이고 안전한 제작 방법과 운용기술을 확보, 정부 저탄소 경제 전환과 에너지산업 발전 기여

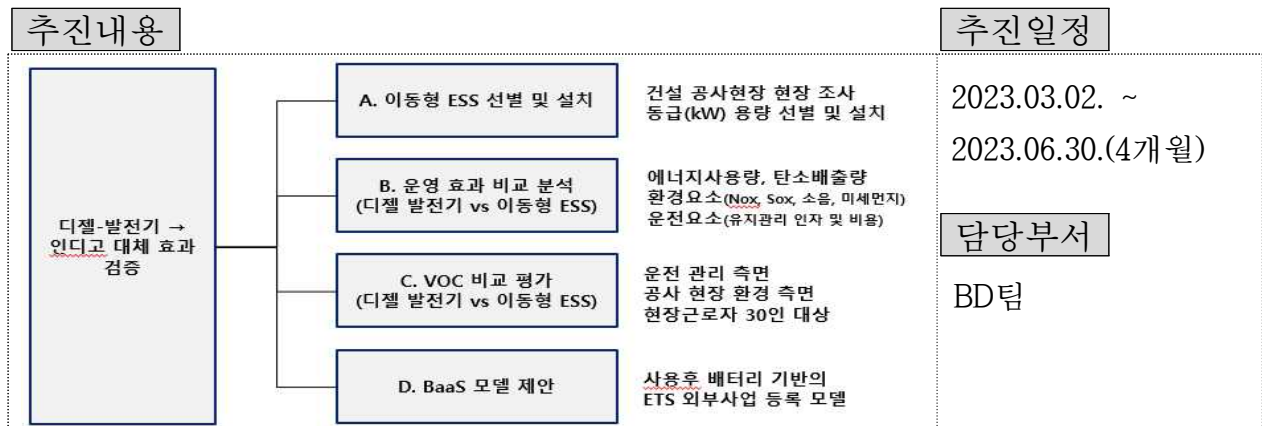
추진일정 2022.04.01 ~ 2025.03.31 (36개월)

담당부서 연구소

1.2 에너지·탄소 저감 서비스 PoC(실증)

과 제 명

- 탄소배출 감축 및 에너지 절감을 위한 전기차 폐배터리 활용 이동형 ESS PoC



추진방향

지역사회 축제, 건설현장 등의 디젤발전기를 그린발전기로 대체 및 RE100 이행수단 지원 등 친환경 사업을 확대하여 지속가능성 확보

2.1 디젤발전기 대체 그린발전기 이용 확산

과 제 명 디젤발전기 대체 그린발전기* 인디고(Indego) 이용 확산

인디고(Indego)는 전기차 배터리 기반의 그린발전기로 기존대비 온실가스 73% 저감 가능

- 태양광, 전기차 충전기 등으로 전기를 저장한 후 재난지역이나 전력공급이 어려운 지역으로 이동하여 미세먼지와 온실가스가 없는 전기를 공급 가능하고
- 행사나 공사장에서 쓰이는 디젤발전기를 대체하고 이동형전기차충전, 분산에너지, 유연성자원 등의 서비스를 확장하여 지속가능한 지구를 만들어 나갈수 있음

추진내용

- 지역사회 축제, 건설현장 등의 디젤발전기를 그린발전기인 인디고로 대체하여 미세먼지, 소음, 온실가스 저감 및 에너지 절감
 - * '22년 6개 프로젝트 추진(GHG 저감률 73%, 1,175kg-CO2저감)을 토대로 매년 확대
- 향후 재생에너지로 충전·공급하는 체계를 구축하여 탄소중립 체계 완성

추진일정 2022.05.22. 춘천마임축제를 기반으로 계속사업으로 추진

담당부서 BD팀

2.2 RE100 이행 프로젝트 확대

과 제 명 RE100 및 탄소중립 서비스 제공

추진내용

- RE100기업의 현황분석, 고객전력소비량 분석, RE100이행효과 도출을 통해 RE100로드맵 등 RE100 컨설팅 및 최적이행방안 제공 프로젝트 추진
- 재생에너지 공급·이용에 따른 GHG 내·외부사업 등록과 정부 정책사업을 연계하여 프로젝트 경제성 확보

추진일정 2022.01.10. BAT코리아 REC위탁업무를 기반으로 계속사업으로 추진

담당부서 SDM팀

추진방향

K-RE100 참여·이행, 온실가스 인벤토리 명세서를 지속적 관리·평가하여 탄소중립 실천

3.1 K-RE100 참여·이행

과 제 명

- K-RE100 참여·이행하고 2030 RE100 달성

추진내용

- 2022년 K-RE100 참여 등록 → 2030년 RE100 달성 목표 선언
- BAU 전기사용량 대비 매년 10%이상을 재생에너지로 대체
 - * 재생에너지 확보방안 : 정부지원사업(지역에너지활성화지원사업 등)과 연계한 태양광발전시설 설치, REC구매 등

추진일정

2022년 K-RE100 등록을 기준으로 지속적 이행

담당부서

SDM팀

3.2 온실가스(GHG) 인벤토리 구축 및 평가

과 제 명

- 온실가스 인벤토리 구축 및 평가

추진내용

- SCOPE2 온실가스 인벤토리를 구축하고 매년 온실가스 배출량 보고서를 발간하고, K-RE100 이행 목표와 연계하여 2030 탄소중립 달성
- 디젤발전기 대체 그린발전기 이용 확산 등 친환경 프로젝트 확산을 통해 탄소배출권을 추가 확보하여 RE100기업의 탄소중립 지원*
 - * 그린발전기인 인디고의 총방전 Data 검증과 재생에너지 총전 확인서(총전량에 대한 REC 구매 확인서 등)를 고객에게 제공

추진일정

2023.3월 2022년 명세서 작성을 기준으로 지속적 관리·평가

담당부서

SDM팀(BD협조)

추진방향

근로 환경 개선 과제와 직무 발명 보상제의 지속적 개선 추진과 평가 환류를 통한 추가 개선 필요사항을 발굴하여 행복한 일터 조성

4.1 근로 환경 지속 개선

과 제 명

- 근로 환경 개선 과제 지속적 추진

추진내용

- 2022년 재택근무 운영 규정, 시차 출퇴근제 운영, 임직원 자녀 임신·출산·육아 지원제도 제정
- 기존 규정의 매년 평가 및 환류를 통해 기존 규정을 업그레이드하고, 근로 환경 개선 필요사항을 발굴 추진

추진일정

2022년 제정 규정을 기준으로 지속적 관리·평가·환류·개선

담당부서

경영지원팀

4.2 직무 발명 보상제 개선

과 제 명

- 직무 발명 보상제 개선

추진내용

- 임직원들의 발명을 보호 및 장려하고, 정당하게 보상하여 직원의 직무에 관한 연구개발의욕을 고취시키고자 2021년 1월부터 직무발명보상제를 운영
 - * 특허, 실용신안, 디자인 등의 발명에 대한 출원보상, 등록보상, 출원유보 보상 등의 보상금을 지급
- '22,2월 제도 일부 개정 등 임직원이 적극참여할 수 있도록 지속적 개선 추진

추진일정

2021년 제정 규정을 기준으로 지속적 관리·평가·환류·개선

담당부서

경영지원팀

추진방향

그린발전기 지원을 통한 지역사회 환경 개선 효과를 가시화하고, 지역 현안에 대한 사회적 활동 추진을 통해 나눔 문화를 확산

5.1 탄소·미세먼지·소음 없는 지역 축제 확산

과 제 명

- 인디고 활성화를 위한 대외활동 강화

추진내용

- 지역사회 네트워크를 강화하여 축제 및 행사에 그린발전기 인디고 이용 확대
- 그린발전기 인디고의 충방전 Data 검증과 재생에너지 충전 확인서(충전량에 대한 REC 구매 확인서 등)를 고객에게 제공
- 탄소, 미세먼지, 소음 등의 Data 확보 및 재생에너지 공급인증서 등 증빙 가능한 추진체계 확보

추진일정 2022.05.22. 춘천마임축제를 기반으로 계속사업으로 추진

담당부서 BD팀

5.2 지역 사회 봉사 활동 추진

과 제 명

- 사회적 책임(CSR) 활동을 통한 지역사회 기여

추진내용

- 재난 복구 지원, 헌혈 참여 등 지역 현안에 대한 사회적 활동 추진
- 장애인, 여성, 사회적 기업 제품 우선 구매
- 지자체 등 봉사 활동 추진시 그린발전기 제공 등 나눔문화 확산

추진일정 2023년 2분기부터 연 1회 이상 지속 추진

담당부서 경영지원팀

추진방향

페이퍼리스 업무 추진 체계를 확립하고, 플라스틱, 일회용 컵 줄이기, 분리수거 실천 활동을 전개하여 생활속 환경보호 습관화

6.1 페이퍼리스 업무 추진 체계 확립**과 제 명**

- 페이퍼리스 업무 체계 확립

추진내용

- 모든 업무 및 회의 자료는 가급적 프로젝터, 이메일 등을 이용하여 보고 및 공유하고, 자료 보관은 전자파일로 보관
- 보고서, 간행물은 E-Book(PDF)으로 발간하고 최소 부수 인쇄 및 배포
- 명함 제작시 재활용 용지 활용

추진일정 즉시 시행

담당부서 경영지원팀

6.2 플라스틱, 일회용컵 줄이기, 분리 수거 실천**과 제 명**

- 플라스틱, 일회용컵 줄이기 및 분리 수거 실천

추진내용

- 플라스틱 생수 구입 자제하고 정수기 사용
- 개인별 머그컵 사용, 사무실 내 고객용 머그컵 비치
- 플라스틱, 유리병, 종이, 철 등 분리 수거 철저
- 월례회의시 생활속 환경보호 실천 과제를 상기하여 습관화 유도

추진일정 즉시 시행

담당부서 경영지원팀

추진방향

인권 침해 예방 교육 및 제도화와 윤리 강령 제정, 산업 안전 보건 교육을 강화하여 인권 중심의 지속성장 공동체 구현과 인권 존중 기업 문화 조성

7.1 인권 침해 예방 교육 및 제도화

과 제 명

- 인권 침해 예방, 산업 안전 보건 교육 및 제도화 추진

추진내용

- 매년 임직원 직장 내 괴롭힘 방지 교육, 장애인인식개선교육, 성희롱 예방 교육, 산업 안전 보건 교육 등을 의무적으로 실시
- 취업규칙에 ‘교육훈련 및 성희롱, 괴롭힘 예방’에 관한 사항을 명문화하고, 입·퇴사시 정보보호서약을 하도록 제도화
- 국가 및 지역사회 인권 문제 발생시 인권 문제에 대해 월간 회의시 상기

추진일정 2022년 기시행(매년 지속 추진)

담당부서 경영지원팀

7.2 윤리 강령 제정

과 제 명 윤리 강령 제정 및 교육

추진내용

- 주주 및 투자자에 대한 자세 : 주주 권익 보호, 평등한 대우
- 고객에 대한 자세 : 고객 존중 및 보호
- 경쟁사와 협력회사에 대한 자세 : 공정 경쟁 및 거래
- 사회에 대한 책임 : 법규 준수, 국가 및 사회발전에 기여, 환경보호
- 임직원 기본 윤리 : 기업문화, 이해상충, 반부패, 윤리강령 준수 등

추진일정 2023.1.2

담당부서 경영지원팀

추진방향

ESG에 대한 대외적 활동을 통해 사회적·문화적 변화를 촉진하고 문제를 해결하여 지속발전가능한 기업으로 자리매김

8.1 비콥(BCorporation) 인증 추진

과 제 명

- 비콥(B Corp) 인증 추진

추진내용

- BIA(B Impact Assessment) 자가 진단 제출(비콥 검토 및 검증)→ 선언문 서명 → 연회비 납부 → 인증완료 과정으로 진행
- BIA 항목별 평가를 실시하고 자료 준비 및 업로드 : 지배구조, 기업구성원, 지역사회, 환경, 고객 등 5개 분야에 대해 기업 운영의 비즈니스 모델을 평가

추진일정

2023년 6월 BIA 실시 및 보완을 통해 연내 인증 추진

담당부서

SDM팀

8.2 UNGC 팔로우업 지속적 강화

과 제 명

- UNGC 팔로우업 및 매년 보고서 제출

추진내용

- UNGC 원칙 팔로우업 및 매년지지 선언: 인권, 노동, 환경, 반부패 부문에 대한 10가지 원칙 준수를 위한 계획 수립·이행(세부내용 다음 참조)
- UNGC Questionnaire 답변, 근거 자료 작성 제출 : 5가지 영역(거버넌스, 인권, 노동, 환경, 반부패)에 대한 약 60여개 문항
- UNGC 보고서 제출 : 기업의 지속가능성, 10대원칙 및 지속가능발전 목표 제시

추진일정

매년 6.30일까지 제출

담당부서

SDM팀

UNGC 10대 원칙 이행 강화 조치 내용

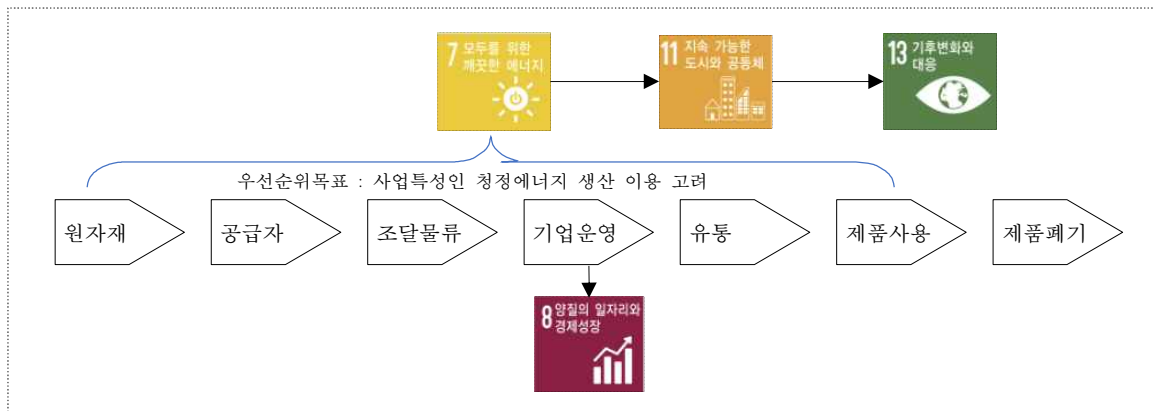
분야	원칙	UNGC 10대 원칙 이행 강화 조치	
인권 Human Rights	원칙1	기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.	
	- 인권보호지지선언 : UNGC 지지선언문	▷	- 이온어스 인권경영 선언문 제정 선포 - 윤리강령 제정 운영
	원칙2	기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	
	- 윤리강령	▷	- 가족 사랑의 날 제도 운영 - 인권침해 예방교육 제도화
노동 Labour	원칙3	기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.	
	- 노동관계법, 국제규약 권리 보장	▷	- 참여, 협력, 합리 기반의 협의 추진
	원칙4	모든 형태의 강제노동을 배제한다.	
	- 노동관련 법령 준수 - 강제노동금지+법정근로시간준수+휴게시간보장	▷	- 재택근무, 시차출퇴근, 안식휴가 제도 운영 - 직무발명 보상제 운영
	원칙5	아동노동을 효율적으로 철폐한다.	
	- 국제노동기구(ILO) 아동노동 배제	▷	- 정규, 비정규직 채용시 신분 증빙·확인하여 아동 채용 원천 차단
	원칙6	고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	
	- 공정한 인사관리 제도	▷	- 블라인드 채용 - 임신·출산·육아지원제도 운영
환경 Environ ment	원칙7	기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	
	- 회사 정관에 환경개선 기여 명시	▷	- 환경친화적 비전, 미션, Philosophy 선언 - 정부 친환경 연구과제 및 PJT 수행
	원칙8	환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	
	- 회사 정관에 환경개선 기여 명시	▷	- 온실가스 인벤토리 관리 및 평가 - RE100 참여·이행
	원칙9	환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	
	- 그린발전기 인디고 개발 보급	▷	- 정부 친환경 연구과제 추진 - 친환경 프로젝트 확산
반부패 Anti-corr uption	원칙10	기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	
	- 반부패 서약서(KOSif, UNGC)	▷	- 윤리 강령 운영 - ESG 성과관리를 통한 환류

UN 지속가능발전목표(SDGs) 추진 전략

□ 가치사슬 맵핑을 통해 지속가능발전목표(SDGs) 우선순위 설정

- 이온어스 사업특성인 청정에너지의 생산 이용을 고려하여 우선 SDG 7(모두를 위한 깨끗한 에너지)부터 시작하고, 지속가능한 도시 및 지역사회 조성 기여(SDG 11)와 기후변화 대응(SDG 13) 및 양질의 일자리(SDG 8) 강화 추진
 - 우선순위목표 : SDG 7 : 모두를 위한 깨끗한 에너지(연구, 개발, 이용 촉진)
 - SDG 11 : 지속가능한 도시와 공동체(기후변화 완화와 적응 강화)
 - SDG 13 : 기후변화 대응(기후변화 인식제고, 역량 강화)
 - SDG 8 : 양질의 일자리와 경제 성장 지속 강화

<가치사슬과 우선순위 SDGs >



- 향후 사업성장, 이해관계자, 지역사회와의 연계성을 고려하여 목표 추가 설정

□ 우선순위 SDG 세부 목표

SDGs	세부목표	지표 · 목표	연관 실천 과제
	에너지 절약 및 효율 향상	인디고 충방전 효율 90% 이상 달성	1.1 정부 그린뉴딜 정책 과제 수행 1.2 에너지·탄소 저감 서비스 PoC(실증)
	기후변화 완화	인디고 온실가스 감축량 : 전년대비 10% 이상 감축	2.1 디젤발전기 대체 그린발전기 이용 확산
	RE100 이행	2030 RE100 달성	3.1 K-RE100 참여 · 이행 3.2 GHG 인벤토리 구축 및 평가
	유연근무제 확대	유연근무제* 이용률 : 전년대비 10% 이상 향상	4.1 근로 환경 개선 과제 지속적 추진 * 재택근무, 시차출퇴근제 이용률

추진방향

ESG 추진체계 확보, 제규정 정비 등을 통해 ESG 신뢰성과 투명성을 제고하고 ESG 문화 기반을 확충

9.1 ESG 실무 추진단 구성 운영

과 제 명

- ESG 추진계획 실행 및 평가를 위한 팀 구성 운영(비상근T/F, SDM팀 총괄)

추진내용

- 각 팀별 해당과제 수행, 반기별 진행결과 공유, 총괄팀 종합 보고
- 경영지원팀 : 지배구조에 관한 과제 수행 및 결과 공유
- BD팀 : 사회에 관한 과제 수행 및 결과 공유
- SDM 및 연구소 : 환경에 관한 과제 수행 및 결과 공유(SDM은 총괄 보고)

추진일정

2023년부터 시행

담당부서

SDM

9.2 규정 제·개정 등 제도 정비(신뢰성 제고)

과 제 명

- ESG 문화 확산을 위한 이온어스 내부 규정 제개정 추진

추진내용

- ESG 문화 확산, UUGC 가이드라인 준수 등에 필요한 규정 제개정
- 1차적으로 본 계획에 따른 내용을 반영하고 지속적 개선 추진

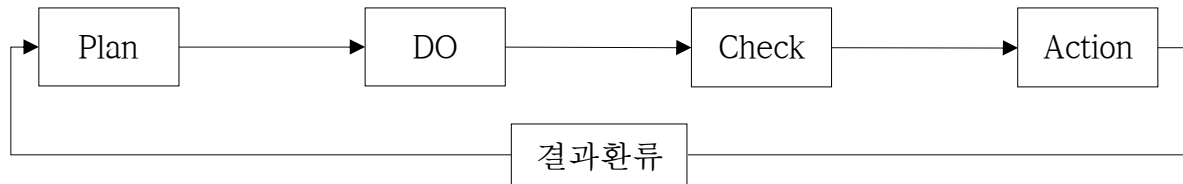
추진일정

2021년 제정 규정을 기준으로 지속적 개선

담당부서

경영지원팀

□ ESG 경영 성과관리 체계



Plan	1. (Step 1.) 계획수립 ○ 담당부서 의견수렴을 통해 E·S·G 분야별 추진 과제를 선별·반영하고 추진계획을 ESG경영위원회에서 확정
Do	2. (step2) 과제실행 ○ 실천과제별 추진 일정에 따라 ESG실무추진단 관리 하에 추진 과제 실행
Check	3. (step3) 이행점검 ○ ESG실무추진단에서 이행상황의 정기 점검 및 모니터링 시행, 연도 말 이행결과를 이사회에 보고 - 타 ESG 추진 연구기관 등과의 상호 교차 점검 시행 - 대내외 여건변화를 고려하여 필요시 실천과제 조정(위원회)
Action	4. (step4) 성과평가 ○ ESG 추진 성과를 연 1회 평가하고 대내외 공개 - 성과보고서 발간 및 회사 홈페이지 등 공개 5. (step5) 결과 환류 ○ 평가결과를 반영하여 보완과제를 발굴하고, 추진전략을 조정하여 차기 ESG경영 계획에 반영 - 부서별 연간업무계획 및 KPI(Key Performance Indicator) 반영

VII	추진 일정 및 담당
-----	------------

□ 과제별 추진 일정 및 담당

추진과제 9개	2023년 세부 실천 과제 18개	담당부서	추진일정
1. 친환경 연구과제 수행	1.1 정부 그린뉴딜 정책 과제 수행	연구소	* V. 과제 세부 추진계획 일정에 따라 수행 * 반기별 진행 공유
	1.2 에너지·탄소 저감 서비스 PoC(실증)	BD	
2. 친환경 업무 확산	2.1 디젤발전기 대체 그린발전기 이용 확산	BD	
	2.2 RE100 이행 프로젝트 확대	SDM	
3. 탄소중립 실천	3.1 K-RE100 참여·이행	SDM	
	3.2 GHG 인벤토리 구축 및 평가	SDM	
4. 행복한 일터 조성	4.1 근로 환경 개선 과제 지속적 추진	경영지원	
	4.2 직무 발명 보상제 운영 및 개선	경영지원	
5. 지역사회 공헌	5.1 탄소·미세먼지·소음 없는 지역 축제 확산	BD	
	5.2 지역 사회 봉사 활동 추진	경영지원	
6. 생활속 환경보호 실천	6.1 페이퍼리스 업무 추진체계 확립	경영지원	
	6.2 플라스틱 일회용품 줄이기, 분리수거 실천	경영지원 개인	
7. 윤리 경영 실천	7.1 인권침해예방, 산업안전보건교육 및 제도화	경영지원 개인	
	7.2 윤리 강령 제정	경영지원	
8. ESG 평가 강화	8.1 비콥(B Corporation) 인증 추진	SDM	
	8.2 UNGC 팔로우업 지속적 강화	SDM	
9. ESG 문화 확산	9.1 ESG 실무 추진단 구성 운영	경영지원 SDM총괄	
	9.2 규정 제·개정 등 제도 정비	경영지원	

□ 2022년 실적 UNGC 보고 관련 조치 사항

조치사항	조치 내용	담당부서	비고
회사 홈페이지에 조치내용 게재	1. ESG 경영 강령 2. CEO 메시지 3. 윤리 강령 4. 반부패 서약서 5. 이온어스 인권경영 선언문	경영지원 BD팀	* UNGC요구사항 * 홈페이지 리뉴얼시 게재

ESG 경영 강령

이온어스(주) 모든 임직원은 에너지모빌리티 혁신 주도기업으로서 국가와 사회 그리고 전 인류의 지속가능한 발전에 기여하고, 모든 이해관계자를 중시하는 지속가능경영을 실천하여 고객과 함께 지속성장 발전해 나갈 것을 다짐합니다.

경제 ; 지속적 성장

- 하나, 창조적, 도전적, 미래지향적 사고를 바탕으로 에너지 모빌리티 혁신 동력을 확충하여 기업가치를 제고한다.
- 하나, 상시적 자율적 경영혁신을 실천하여 경영효율을 지속적으로 높여 나간다.
- 하나, 에너지 모빌리티 핵심기술을 선점하고 발전을 선도 한다

환경 ; 환경가치 창출

- 하나, 에너지의 효율적 이용과 탄소중립 경영의 체계적 실천을 통해 환경효율을 높여 나간다.
- 하나, 제품과 서비스의 가치사슬이 친환경적으로 생산·유통되도록 노력한다.
- 하나, 기후변화 이슈에 적극 대응하여 지구환경보전에 기여하고 미래의 환경가치를 높여 나간다.

사회 ; 신뢰 구축

- 하나, 도덕·윤리 가치관에 따라 업무를 공정하게 처리하고 공개하여 경영의 투명성을 높여 나간다.
- 하나, 모든 이해관계자와 상생 경영을 실천하고 동반성장을 추구한다.
- 하나, 임직원은 모두는 사회적 기여 활동에 적극 동참하여 신뢰받는 기업이 되도록 노력한다.

인간 ; 인간 존중 경영 실천

- 하나, UN인권위원회의 기업과 인권에 대한 지침 등 국제기준을 지지한다.
- 하나, 안전, 보건, 복지 등을 증진하여 임직원 삶의 질을 지속적으로 높여 나간다.
- 하나, 미래 지향적 인재를 체계적으로 양성하여 미래 대응능력을 강화한다.

[첨부] 2. 이해관계자에게 매년 ESG에 관한 CEO 메시지 전달

[2023년도 CEO 메시지]

존경하는 이해관계자 여러분, 안녕하십니까.
이온어스대표 허은입니다.

2022년 8월 파키스탄 기후 장관은 " 파키스탄의 3분의 1이 지금 물 속에 잠겨 있다 "며 " 우리가 경험했던 모든 한계와 기준을 넘어섰다 "고 밝혔습니다.

파키스탄에서 이처럼 전례 없는 기후재난이 발생한 것은 기후변화로 인한 기후위기 수준이 얼마나 큰지를 방증하는것으로 판단됩니다.

이온어스는지속가능한 발전을 추구하는 기업으로, 지속가능한 에너지, 기후행동, 지속가능한 도시 및 거주지 조성 등 유엔글로벌콤팩트이니셔티브 필요성을 깊이 인식하고 있으며, 우리가 선보이는 에너지 모빌리티혁신을 통해 탄소중립 기술과 제품이 시장을 바꾸며, 세상을 변화시키고,지속가능한 Net-Zero Cycle을 완성하여 안전한 환경과 인류를 풍요롭게 만들고자 다음과 같이 노력하고자 합니다.

첫째, 친환경적, 경제적, 지속가능한 에너지 제품 · 서비스를 고도화 할 것입니다.

저희는 디젤발전기를 그린발전기로 대체가능한 인디고(Indego; MibileESS) 에너지모빌리티서비스를 제공하여 재생에너지 충전을 통한 에너지의 친환경적 사용을 높이고, 재생에너지를 누구나 쉽게 이용가능하도록친환경적, 경제적, 지속가능한 에너지 모빌리티기술, 제품, 서비스 개발을 지속하여 친환경적 가치가 사회의 긍정적 가치 창출로 연결될 수 있도록 ESG관점에서 구체적인 실천을 지속해 나갈 것입니다.

둘째, 온실가스 배출 감축 활동을 지속적으로 강화하겠습니다.

저희는 탄소중립을 목표로 하며, 온실가스 배출을 줄이는 것을 지속적인 목표로 삼고 있으며, 탄소중립 달성을 위해, K-RE100 참여, 온실가스 인벤토리 구축 등 온실가스 배출량 감축을 위한 전략을 수립하고, 지속적인 감축활동을 추진하고 있습니다.

셋째, 환경 규제를 철저하게 준수하겠습니다.

저희는 환경 규제 준수를 기업의 이윤보다 더 중요하게 생각하고 적극적, 지속적으로 규제를 준수하고 있습니다. 인디고를만드는 과정에서 배출되는 환경오염 물질에 대해 환경 규제 준수는 물론 이해관계자와의 적극적인 협력과 커뮤니케이션을 추구하여 환경오염 물질 배출 저감 노력과, 환경 규제 준수 교육과 훈련을 지속해 나갈 것입니다.

2022년은 이온어스가에너지 모빌리티혁신을 추구하는 원년이었습니다.

이온어스가이해관계자 여러분과 함께 탄소중립, 지속가능한 세상을 만들어 나갈 새로운 미래에 이해관계자 여러분의 따뜻한 관심과 격려를 부탁드립니다.

2023년 1월

이온어스(주) 대표이사 허 은

이온어스 윤리강령

건전하고 공정한 기업문화를 창달할 수 있도록 윤리강령을 제정하고 적극 실천합니다.

우리회사는 진취적이고 효율적인 경영활동으로 기업가치를 향상시켜 주주를 포함한 모든 이해관계자와 함께 성장 발전 할 수 있도록 노력하며 그 의무와 책임을 성실히 수행함으로써 신뢰받는 기업이 되도록 노력한다.

우리 회사는 국내외 모든 법규와 시장 질서를 존중하고 공정거래질서 확립에 솔선수범하며, 사회적 가치와 관습을 존중하고 다양한 사회공헌활동을 통하여 국가와 사회발전에 이바지 한다 이에 우리 회사는 건전하고 공정한 기업문화를 창달할 수 있도록 윤리강령을 제정하고 적극 실천한다.

주주 및 투자자에 대한 자세

1. 주주의 권익 보호하고 회사는 주주의 권리를 보호하고 주주의 정당한 요구와 제안을 존중한다. 회사는 경영정보를 성실히 공개하여 주주 및 투자자와 상호 신뢰관계를 구축하고 주주 이익의 극대화를 위해 노력한다.

1. 평등한 대우

모든 주주를 공정하고 평등하게 대우한다. 회사는 항상 전체주주의 이익을 고려하여 경영의사를 결정함으로써 주주의 이익이나 권리가 부당하게 침해되지 않도록 한다.

3. 적극적 정보제공

회사는 회계자료를 일반적으로 인정된 회계원칙에 따라 기록 관리하여 재무상태와 경영성과를 투명하게 제공한다.

고객에 대한 자세

1. 고객존중

회사는 항상 고객의 입장에서 생각하고 행동하며, 고객이 만족하고 신뢰할 수 있는 최상의 제품과 서비스를 제공하여 고객만족 실현을 위해 노력한다.

2. 고객보호

회사는 고객의 이익과 안전, 개인정보를 보호하고 고객에게 부당한 행위를 하지 않는다.

경쟁사와 협력회사에 대한 자세

1. 경쟁사와 공정한 경쟁

회사는 자유경쟁의 원칙에 따른 공정하고 자유로운 시장경제 질서를 존중하고, 경쟁사와 정당하게 경쟁한다. 회사는 공정거래질서를 존중하고 공정거래 관련 법규를 준수한다.

2. 협력회사와 공정한 거래

회사는 협력회사와 공정한 거래를 통해 상호신뢰와 협력관계를 구축함으로써 공동의 발전을 추구한다.

회사는 우월적 지위를 이용하여 어떠한 형태의 부당한 행위를 강요하거나 영향력을 행사하지 않는다

사회에 대한 책임

1. 국내외 법규의 준수

회사는 국가 및 지역사회의 일원으로서 각종 법규를 준수할 뿐만 아니라 국제적으로 통용되는 제반 법규를 준수한다.

2. 국가 경제 및 사회발전에 기여

회사는 생산성의 향상, 고용의 창출 및 조세의 성실한 납부, 사회공헌 등을 통하여 국가경제와 사회발전에 기여한다.

3. 환경보호

회사는 자연을 보호하고 깨끗한 환경의 보전을 위해 노력한다.

임직원의 기본윤리

1. 건전한 기업문화 정착

임직원은 회사의 경영이념을 공유하고 회사가 추구하는 목표와 가치를 공감하여 회사업무 방침에 따라 각자에게 부여된 사명을 성실히 수행한다.

임직원은 회사 내의 상하 및 동료간의 원활한 의사소통, 상호신뢰를 바탕으로 하는 조직문화를 창출해 나간다.

임직원은 주어진 직무를 최선을 다해 정당한 방법으로 수행하고 업무와 관련된 제반 관련 법규와 회사의 규정을 준수한다.

2. 이해상충행위 금지

임직원은 회사와 이해가 상충되는 어떠한 행위나 관계가 발생하지 않도록 노력하며 회사와 개인 또는 부서간의 이해가 상충될 경우에는 회사의 이익을 우선적으로 생각하고 행동한다.

2. 회사재산 및 중요정보 보호

임직원은 회사의 물적, 재산, 지적재산권, 영업비밀 등을 보호하여야 하며, 사적인 목적을 위해 사용하지 않는다.

임직원은 회사의 이익에 영향을 미칠 수 있는 중요한 정보를 외부에 유출하지 않는다.

3. 성희롱 방지

임직원은 성적 굴욕감을 유발하는 것으로 인정되는 육체적, 언어적, 시각적, 언어나 행동을 포함하여 건전한 동료관계를 해치는 일체의 언어나 행동을 하지 않는다.

4. 윤리강령의 준수

모든 임직원은 윤리강령을 성실히 준수하여야 하며, 이를 위반한 경우 해당 행위에 대한 책임을 진다.

임직원은 윤리강령에 반하는 행위를 강요받거나 부당한 행위를 인지하였을 경우에는 이를 경영지원부서에 신고하여야 한다.

임직원은 윤리강령 위반행위 발생 시 철저한 원인 규명과 교육을 통해 재발을 방지한다.

2023. 1. 2. 제정

[첨부] 4. 이온어스 반부패 서약서



반부패 서약서

우리 기업은 유엔글로벌콤팩트 한국협회와 한국사회책임투자포럼이 발족한
‘기업 청렴성 소사이어티’의 기업 반부패 환경조성을 위한 취지와 활동에 공감하며,
공정하고 청렴한 사회를 만들고, ESG에 기반한 기업 경쟁력 강화를 위한
반부패 환경조성을 위해 노력할 것을 다음과 같이 서약합니다.

1. 우리 기업은 기업 경쟁력을 강화하기 위해 부패를 근절하고, 반부패 관련
정책 및 시스템 개선에 적극적으로 앞장선다.
2. 우리 기업은 투명성을 증진을 위해 ESG에 기반하여 기업 리스크를 관리하고
이해관계자와의 신뢰를 구축하기 위해 노력한다.
3. 우리 기업은 정부, 지자체, 공공기관, 기업, 언론사, 시민사회 등과의
공동노력(Collective Action)에 참여하여 공정하고 깨끗한 비즈니스 환경이
만들어 질 수 있도록 노력한다.

2021 년 2 월 25 일

기업명 이온어스(주)

대표이사 (서명)

허은 

UNGC 지지 선언문

To our stakeholders,
이해관계자 여러분께,

I am pleased to confirm that aeonus Co.,Ltd reaffirms its support of the Ten Principles of the United Nations Global Compact in the areas of Human Rights, Labour, Environment, and Anti-Corruption.

저는 이온어스(주)가 인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 유엔글로벌콤팩트 10대원칙을 지지한다는 사실을 재확인하게되어 기쁘게 생각합니다.

In this annual Communication on Progress we disclose our continuous efforts to integrate the Ten Principles into our business strategy, culture, and daily operations, and contribute to United Nations goals, particularly in the Sustainable Development Goals.

본 연례 이행보고서를 통해, 10대 원칙을 경영전략, 기업문화, 운영 전반에 통합하고 유엔목표, 특히 지속가능발전목표(SDGs)에 기여하고자하는 우리의 지속적인 노력을 공개합니다.

Sincerely yours,
감사합니다.

2023. 1. 2

CEO Eun Heo 대표이사 허 은 (서명)
aeonus Co., Ltd 이온어스(주)

이온어스 인권경영 선언문

우리는 에너지 모빌리티 혁신 주도기업으로서 세계인권 선언 등 주요 국제 규범을 존중하고 실천함으로써 임직원 등 모든 이해관계자들의 인권을 보호하고자 한다.

이를 위해 이온어스(주)는 모든 임직원이 지켜야 할 행동과 가치 판단의 원칙으로 다음과 같이 “인권경영 선언문”을 선포하고 인권경영의 정착과 확산을 위해 노력한다.

하나. 우리는 UN 인권기본헌장 등 인권에 대한 국제기준 및 규범을 지지하고 준수한다.

하나. 우리는 인권침해를 사전에 예방하며, 적극적인 구제를 위해 노력한다.

하나. 우리는 인종, 종교, 장애, 성별, 출생지, 정치적 견해 등을 이유로 고용을 차별하지 않는다.

하나. 우리는 직원의 인권보호와 증진을 위해 결사 및 단체교섭의 자유를 보장한다.

하나. 우리는 강제노동, 아동노동을 금지하며, 보건, 안전, 근무시간 등과 관련하여 국제노동기구(ILO)가 권고하고 국가가 비준한 모든 노동원칙을 준수한다.

하나. 우리는 우리와의 이해관계자 인권을 존중하고, 인권경영을 실천할 수 있도록 지원한다.

하나. 우리는 지역사회 구성원의 인권이 침해되지 않도록 유의한다.

하나. 우리는 국내외 환경 관련 법규를 준수하고, 환경보호와 오염방지를 위해 노력한다.

하나. 우리는 경영과 사업추진 과정에서 취득하는 개인정보를 보호하기 위해 노력한다.

2023. 1. 2

[참고1] UN 지속가능발전목표(SDGs: Sustainable Development Goals)란?

‘지속 가능한 발전’을 위한 UN에서 합의한 국제적인 약속으로, ‘미래 세대의 필요를 충족시킬 능력을 저해하지 않으면서 현재 세대의 필요를 충족시키는 발전’ 개념으로 사회와 경제 발전에 더불어 환경보호를 함께 이루는 미래지향적인 발전을 의미



SDGs	상세목표
	목표1. 모든 곳에서 모든 형태의 빈곤을 종식시킨다. SDGs의 첫 번째 목표는 모든 곳에서 모든 빈곤을 끝내는 것입니다. 이 목표에는 절대빈곤의 퇴치와 모든 사람을 위한 사회보장제도를 확립하는 내용이 포함됩니다.
	목표2. 기아를 종식하고, 식량 안보를 달성하며, 개선된 영양상태를 달성하고, 지속가능한 농업을 강화한다. 두 번째 목표는 기아를 종식하는 것입니다. 이를 달성하기 위해서는 빈곤층과 영유아 등 취약계층에게 충분한 영양을 공급하며, 지속 가능한 식량생산 시스템을 통하여 식량안보를 달성해야 합니다.
	목표3. 모두를 위한 전 연령층의 건강한 삶을 보장하고 웰빙(well-being)을 증진한다. 세 번째 목표는 건강에 관련된 목표입니다. 예방 가능한 질병으로 사망하는 어린이의 수를 줄이는 것을 포함하여, 필수적인 보건서비스를 모두에게 공급하는 것, 그리고 보편적인 의료보장시스템을 만드는 내용이 포함되어 있습니다.
	목표4. 모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생교육 기회를 증진한다. 네 번째 목표는 양질의 교육에 관련된 목표입니다. 남녀 및 장애인, 선주민 등 모든 사람들이 보편적인 교육을 받고 대학, 기술 훈련, 직업 훈련 등 자신에게 필요한 교육을 받을 수 있도록 하는 것이 목표입니다.
	목표5. 성평등 달성 및 모든 여성과 여아들이 자신의 능력을 발휘할 수 있도록 한다. 다섯 번째 목표는 인류의 절반인 여성에 관한 목표입니다. 이는 여성에 대한 차별을 철폐하고, 정치, 경제, 공공 등 모든 부문에서 여성의 동등한 참여를 보장하는 것입니다. 또한 조혼, 강제 결혼, 인신매매 등 여성에 대한 폭력과 나쁜 관행을 근절하는 것도 포함합니다.
	목표6. 모두가 물과 위생설비를 사용할 수 있도록 하고 지속가능한 유지관리를 보장한다. 여섯 번째 목표는 깨끗한 물과 위생에 관련된 목표입니다. 모든 사람들이 안전한 식수와 위생시설을 보장받는 것을 포함하여, 수질 오염 감소, 수자원 관리 등의 세부 목표가 포함되어 있습니다.

SDGs	상세목표
	목표7. 모두를 위한 적당한 가격이며 신뢰할 수 있고 지속 가능한 현대적인 에너지에 접근을 보장한다. 일곱 번째 목표는 모두를 위한 지속 가능한 에너지를 공급하는 것입니다. 이 지속가능성을 위해, 적당한 가격의, 신뢰할 수 있으며, 현대적인 에너지를 보편적으로 보급해야 합니다.
	목표8. 모두를 위한 지속적, 포용적, 지속 가능한 경제성장을 촉진하며 생산적인 완전고용과 모두를 위한 양질의 일자리를 증진한다. 여덟 번째 목표는 일자리와 경제성장입니다. 모든 사람들에게 양질의 일자리를 제공하기 위해서는 소규모 창업 지원, 노동자 권리 보호, 지속 가능한 관광 등의 세부 목표를 달성해야 합니다..
	목표9. 복원력이 높은 사회기반시설을 구축하고, 포용적이고 지속 가능한 산업화를 증진시키며 혁신을 장려한다. 아홉 번째 목표는 사회기반시설과 산업화에 관련된 내용입니다. 이는 안전한 사회기반시설 구축, 환경 친화적 공정을 적용한 산업의 확대, 과학기술연구 강화 및 투자 등을 통해 달성 할 수 있습니다.
	목표10. 국가 내, 국가 간 불평등을 감소시킨다. 열 번째 목표는 국가 내, 국가 간 불평등을 줄인다는 목표입니다. 이를 위해서는 모든 사람에 대한 차별을 철폐하고 기회를 평등하게 제공하며, 결과의 불평등을 완화해야 합니다 또한 국제사회에서도 개발도상국의 영향력이 확대될 수 있도록 배려해야 할 것입니다.
	목표11. 도시와 주거지를 포용적이며 안전하고 복원력 있고 지속가능하게 보장한다. 열한 번째 목표는 지속 가능한 도시와 공동체를 구축하는 것입니다. 이 목표에는 충분하고 적당한 가격의 주택공급, 취약계층에게 편리한 대중교통의 확산, 세계 문화와 자연 유산에 대한 보존 등의 세부 목표가 포함되어 있습니다.
	목표12. 지속 가능한 소비 및 생산 양식을 보장한다. 열두 번째 목표는 지속 가능한 소비와 생산을 달성한다는 목표입니다. 여기에는 선진국이 우선적으로 지속가능 생산과 소비가 가능하도록 음식쓰레기를 절반으로 줄이고 폐기물 발생을 대폭 줄여야한다는 내용이 포함됩니다.
	목표13. 기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응을 시행한다. 열세 번째 목표는 기후변화에 대응하자는 목표입니다. 이를 위해서는 기후변화로 인한 자연재해, 특히 개발도상국에서 자연재해의 피해를 입은 후 복원할 수 있는 능력을 강화하여야 합니다.
	목표14. 지속 가능한 발전을 위한 대양, 바다, 해양자원을 보존하고 지속가능하게 사용한다. 열네 번째 목표는 해양생태계 보존입니다. 해양오염을 막고, 지나치게 많은 양의 어류 수확을 근절하며, 지속가능한 어업 및 양식업 등이 가능하도록 하는 목표입니다.
	목표15. 지속가능한 육상 생태계 이용을 보호 · 복원 · 증진하고, 산림을 지속가능하게 관리 하며, 사막화를 방지하고, 토지 황폐화를 중지하고, 생물 다양성 손실을 중단한다. 열다섯 번째 목표는 육상 생태계 보호를 위한 목표입니다. 이 목표에는 산림, 습지, 산악 지역 등 모든 육상 생태계를 보호하고 생물 다양성을 보존하며, 사막화를 방지해야 하는 내용이 포함됩니다.
	목표16. 지속가능발전을 위해 평화롭고 포용적인 사회를 증진하고, 모두가 정의에 접근할 수 있도록 하고, 모든 수준에서 효과적이고 책임성 있고 포용적인 제도를 구축한다. 열여섯 번째 목표는 정의, 평화, 효과적인 제도를 구축한다는 목표입니다. 부정부패가 없으며, 폭력과 차별이 사라진 사회, 그리고 깨끗하고 투명한 정부를 구축하기 위한 내용이 담겨 있습니다.
	목표17. 이행 수단을 강화하고 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십을 활성화한다. 마지막 열일곱 번째 목표는 지구촌 협력을 위한 것입니다. SDGs의 달성을 위한 재원마련, 선진국과 개발도상국의 기술협력, 평등한 무역, 시민사회를 포함한 다양한 파트너십과 데이터를 통한 모니터링의 중요성을 강조하고 있습니다

[참고2] UNGC 10대 원칙

분야	원칙	내용
인권 Human Rights	원칙1	기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고, Business should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights;
	원칙2	기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다. Make sure that they are not complicit in human rights abuses.
노동 Labour	원칙3	기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고, Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;
	원칙4	모든 형태의 강제노동을 배제하며, the elimination of all forms of forced and compulsory labour;
	원칙5	아동노동을 효율적으로 철폐하고, the effective abolition of child labour; and
	원칙6	고용 및 업무에서 차별을 철폐한다. the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.
환경 Environment	원칙7	기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고, Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges;
	원칙8	환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며, undertake initiatives to promote greater environmental responsibility;
	원칙9	환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다 encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.
반부패 Anti-corruption	원칙10	기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다. Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.

[참고3] 2023년 UNGC 개정 COP(Communication on Progress) 정책

□ 2023년 적용 내용

개요	2004년에 도입된 유엔글로벌콤팩트 이행보고서(COP)는 유엔글로벌콤팩트에 참여하는 영리기업들이 10대 원칙을 어떻게 준수하고 이행하고 있는지에 대해 매년 공개하는 보고서입니다. COP는 회원사가 이해관계자들과 직접 소통하는 것으로, 각각의 공개 내용은 유엔글로벌콤팩트 홈페이지에 공개됩니다. 유엔글로벌콤팩트의 회원사 자격을 유지하기 위해서는 매년 COP를 제출해야 합니다.
목적	1. 회원사 책임성 강화 10대 원칙과 지속가능발전목표(SDGs)에 대한 유엔글로벌콤팩트 회원사의 성과에 대한 책임성을 강화합니다. 2. 학습 촉진 각 문항의 모범 사례의 예를 제시하고 추가지침 및 참고자료에 대한 접근성을 제공하여 지속적인 학습을 촉진합니다. 3. 데이터에 대한 접근성 개선 10대 원칙 및 SDGs와 관련한 비교 가능한 기업 데이터에 대한 이해관계자의 접근성을 개선합니다.
최소 요건	1. 계속된 지지 선언 유엔글로벌콤팩트 및 10대 원칙에 대한 지지 선언문을 매년 CEO, 기관장, 대표가 서명해야 합니다. 2. 질문지 응답 10대 원칙 및 지속가능발전목표(SDGs)의 이행에 관한 문항 약 60개가 담긴 질문지를 응답해야 합니다.
COP 제출	1. 제출 회원사는 가입 다음 해 부터 매년 COP를 제출해야 합니다. 모든 회원사는 동일한 기간(3월~6월)에 COP를 작성합니다. 2. 미제출 COP 제출 기간에 COP를 작성하지 않을 시, 미보고(Non-communicating) 회원사로 분류되며, 미보고 전환 후 6개월 이내(7월~12월)에 COP를 제출하지 않을 경우, 유엔글로벌콤팩트 회원 리스트에서 제명(De-list)됩니다.