



Redesigning energy on earth



2022 UN GLOBAL COMPACT COMMUNICATION ON PROGRESS

 United Nations Global Compact



전력 라스트마일의 새 세상

디젤발전기를 대신하여 청정전력을 공급하고, 다가온 전동화 시대에 온실가스 없는 전기연료 공급
에너지모빌리티 인디고가 신이동전력시장을 이끕니다

이벤트 및 행사

콘서트, 축제, 지역행사 등
특정 이벤트 및 행사 전력 공급

건설산업현장

안전하고 강력한 임시전력공급
청정 전력공급 솔루션

스마트시티 에너지

도시 분산전원과 수요관리의 에너지허브

이동식 전기차 충전서비스

경기장이나 야외 주차장에서
대규모 전기차 임시충전소 구축



CONTENTS

01. UNGC 지지선언문

02. 기업소개

03. UNGC COP 보고서

04. UNGC 10대 원칙 및
이행내용

To our stakeholders,
이해관계자 여러분께,

I am pleased to confirm that aeonus Co.,Ltd reaffirms its support of the Ten Principles of the United Nations Global Compact in the areas of Human Rights, Labour, Environment, and Anti-Corruption.

저는 이온어스(주)가 인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙을 지지한다는 사실을 재확인하게 되어 기쁘게 생각합니다.

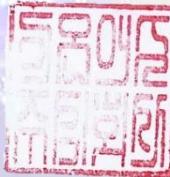
In this annual Communication on Progress we disclose our continuous efforts to integrate the Ten Principles into our business strategy, culture, and daily operations, and contribute to United Nations goals, particularly in the Sustainable Development Goals.

본 연례 이행보고서를 통해, 10대 원칙을 경영전략, 기업문화, 운영 전반에 통합하고 유엔 목표, 특히 지속가능발전 목표(SDGs)에 기여하고자 하는 우리의 지속적인 노력을 공개합니다.

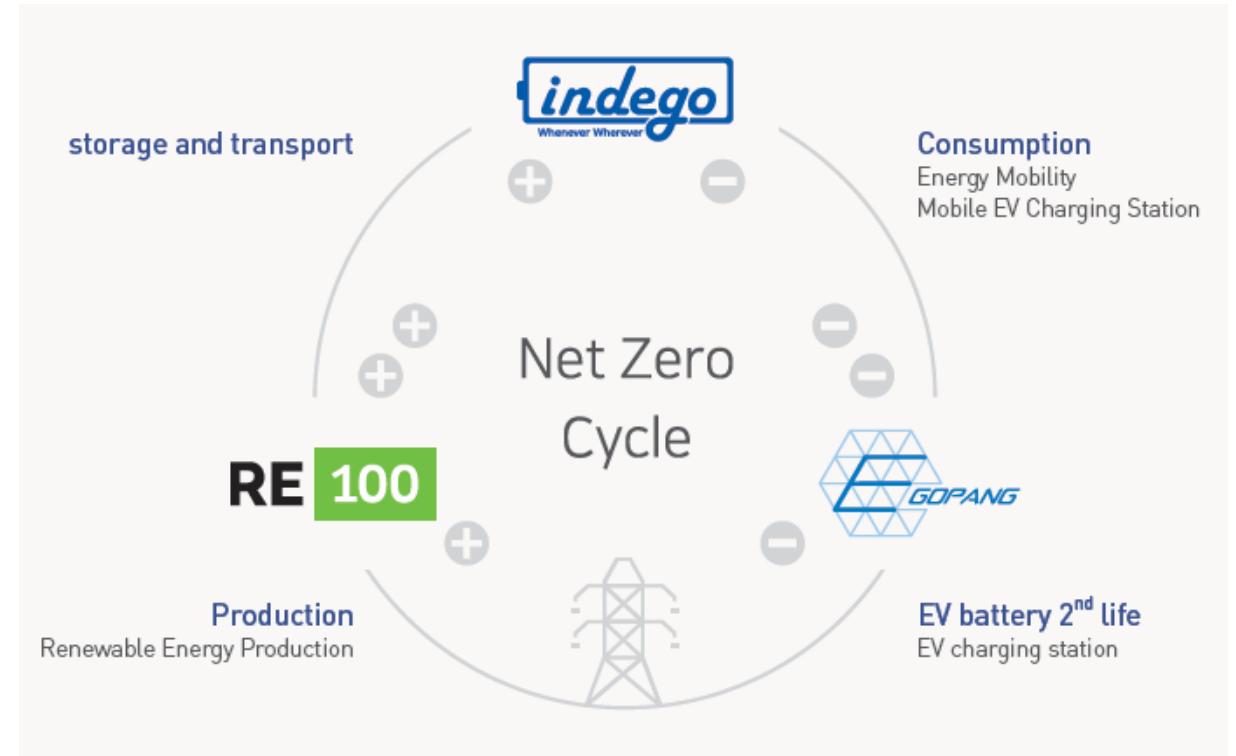
Sincerely yours,
감사합니다.

2023. 1. 2

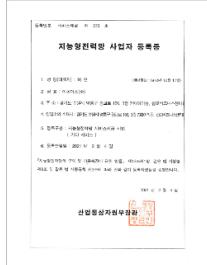
CEO Eun Heo 대표이사 허 은
aeonus Co.,Ltd 이온어스(주)

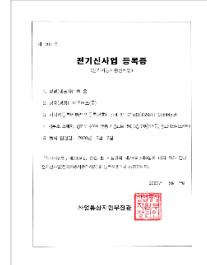


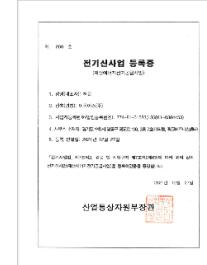
회 사 명	이온어스(주)
설 립 일	2020년 2월 4일
대 표	허 은
임 직 원	20명
매 출 액	(2021년) 781백만원 / (2022년) 1,299 백만원
주 소	본사 경기도 수원시 영통구 광고로 156, 307호 (우16506)
	제1연구소 경기도 군포시 군포첨단산업2로 102 (우15880)
	제2연구소 제주도 제주시 첨단로 330, 세미양 D동 3층 (우63309)
	공장 경기도 화성시 비봉면 화성로 1616길 56 (우18284)
주요사업	제품 indegO (전력라스트마일), xEV 배터리팩
	서비스 RE100 / 탄소중립 컨설팅
	기타 연구용역 등 에너지 관련 사업

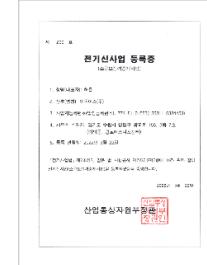


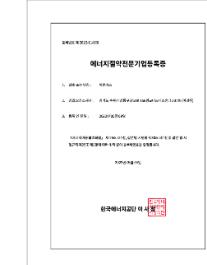
탄소중립 전문 서비스 제공을 위한 인증 취득

- 

지능형전력망사업자
- 

전기신사업자 (전기차충전사업)
- 

전기신사업자 (재생에너지전기공급사업)
- 

전기신사업자 (소규모전력중개사업)
- 

ESCO전문기업 등록



이온어스 연구소 (ESS 시스템 연구)



인디고 투입 행사 (춘천마임축제)



이온어스 군포 파일럿 / 이미징랩

2020's

- 이온어스(주) 법인 설립
- BMW Group 사용후배터리/배터리 사업 협약
- 에너지신사업-전기차충전사업자(산업부) 허가
- 제주R&D센터 개소

2022's

- PRE-A 투자유치
- 그린뉴딜 유망기업 100 선정
- 탄소중립 경영혁신 바우처 공급기업 선정
- 디젤발전기 대체용 인디고 투입 행사 시작
- 연구소 확장 이전 (군포)
- 제24회 지속가능발전대상 공모전 우수상
- 북미 지사 설립
- 배터리 비파괴진단 시설 설치
- 혁신기업 국가대표 1000 선정
- 경기도유망기업 선정
- 한전혁신스타트업 선정

2021's

- 산업융합 규제샌드박스 실증특례 승인 (50kW 모바일 ESS)
- MiniHydro MG project in Geogia consulting (ADB)
- UNGC(UN Global Compact) 가입
- 오비맥주 RE100 태양광 사업 계약
- BIXPO 국제특허발명대전 동상
- BAT코리아 RE100 컨설팅
- SEED 투자유치



xEV 사용후배터리 진단평가



오비맥주 8.25MW RE100 착공식

이온어스가 선보이는 에너지 모빌리티의 혁신

우리의 탄소중립 기술과 제품이 시장을 바꾸며, 세상을 변화 시키고 지속가능한 Net-Zero 사이클을 완성하여 인류와 환경을 풍요롭게 만들겠습니다.



VISION

Sustaining Our Planet

에너지 모빌리티 서비스로 누구나 재생에너지를 쉽게 이용하도록 하여 지구 탄소중립에 기여

- 누구나 쉽게 재생에너지 이용
- Net Zero Cycle로 탄소중립 기여



MISSION

Redesigning Energy On Earth

친환경적, 경제적, 지속가능한 에너지 모빌리티 기술, 제품, 서비스를 개발 제공

- 에너지 모빌리티(그린발전기, 이동충전)
- EV 배터리 재사용 기술(진단, BMS)
- 카본 풀필먼트 서비스(RE100)



PHILOSOPHY

Sustainable World We Create

이온어스 에너지 모빌리티, 탄소중립, 지속가능한 세상을 만들어 갑니다.

우리가 만드는 지속가능한 세상

1. 인디고

전기차 배터리 기반의 그린발전기 '인디고(indego)'는 미세먼지와 온실가스를 내뿜는 수많은 내연기관 발전기를 대신하여 전세계 방방곡곡에 CO₂ 없는 전기를 공급합니다. 인디고는 태양광, 전기차 충전기 등으로 전기를 저장한 후 재난지역이나 전력공급이 어려운 지역으로 이동하여 전력을 공급할 수 있으며, 현재 행사나 공사장에서 쓰이는 디젤발전기를 대체하고 이동형전기차충전소, 분산에너지, 유연성자원 등의 서비스를 확장하여 지속가능한 지구를 만들어 나가고자 합니다.

인디고 사업 실적



춘천마임축제 (2022.05.22~28)

- 인디고 7일(87.13시간) 투입
- 전기 295.903kWh 공급
- 디젤발전기 대비 온실가스 359.706kgCO₂-eq 저감



인천펜타포트락페스티벌 (2022.08.05~07)

- 인디고 3일(10.72시간) 투입
- 전기 92.131kWh 공급
- 디젤발전기 대비 온실가스 112.002kgCO₂-eq 저감



성남파크콘서트 (2022.08.17~10.01)

- 인디고 8일(119.03시간) 투입
(주 1회 운용하나 우천시 취소)
- 전기 465.500kWh 공급
- 디젤발전기 대비 온실가스 565.876kgCO₂-eq 저감



서울시차없는거리축제 (2022.08.28~10.30)

- 인디고 6일(52.48시간) 투입
(주 1회 운용하나 우천시 취소)
- 전기 74.000kWh 공급
- 디젤발전기 대비 온실가스 89.962kgCO₂-eq 저감

2. RE100 / 탄소중립 컨설팅

이온어스는 탄소중립이 필요한 기업 고객들을 대상으로 RE100 및 탄소중립 컨설팅 서비스를 제공합니다. 특히 RE100(기업에서 사용하는 전력의 100%를 재생에너지로 대체하는 자발적 캠페인) 분야에서는 고객들이 RE100을 달성하기 위한 단기 및 중장기 이행계획을 수립 지원해주고, 수립한 로드맵에 근거한 이행방법론을 제공함과 동시에 EV100 등 탄소중립을 달성할 수 있도록 추가적인 솔루션을 제공하고 있습니다. 컨설팅부터 이행방법론(자가용 발전설비 구축 등) 제공, 사업 운영(O&M) 지원까지 사업 전 과정 동안 탄소중립으로의 여정을 동행하며 탄소풀필먼트서비스를 수행하고 있습니다.



RE100 이행방안 및 시황분석

- REC, PPA, 직접발전, 지분참여, 녹색프리미엄
- 각 이행수단별 가격 및 수급 전망



2030 고객 전력소비량(BAU) 산출

- 생산시설, 제품, 원단위 등 BAU 전망



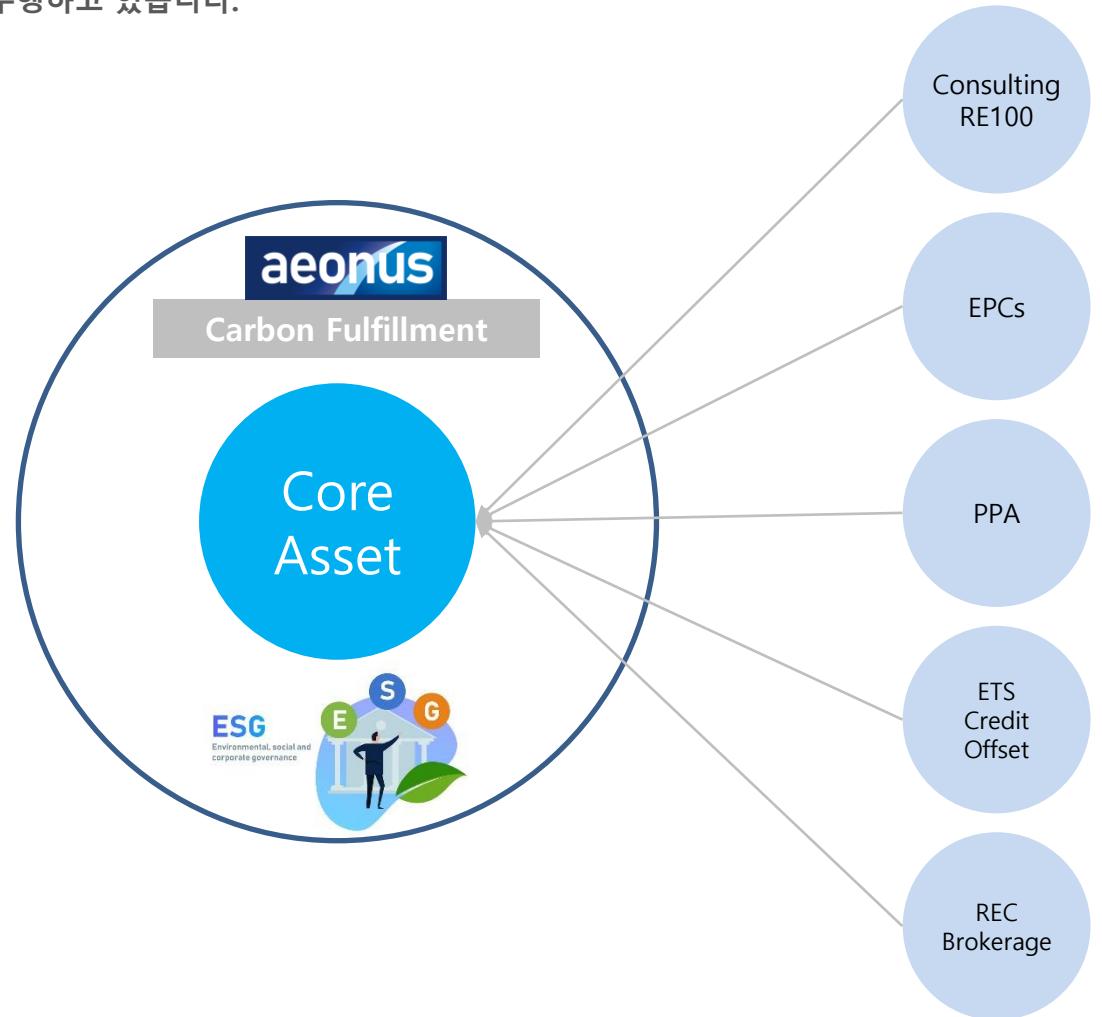
2030 RE100 달성 투자·이행효과 도출

- 연도별 재생에너지 도입에 따른 투자비 산출
- 재생에너지 이용에 따른 RE100이행효과 산정



RE100 로드맵 + 최적 이행방안 제안

- 태양광발전 구독서비스, REC중개, PPA 등 이행 경제성 분석을 통한 이행 로드맵 제안

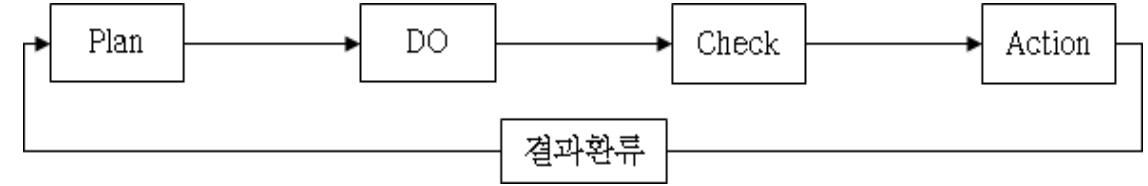


ESG 경영을 지속적이고 시스템적으로 추진하기 위해 다음과 같이 ESG 경영 추진 계획을 수립하고, 2023년에는 9개과제(18개 세부 실천 과제)를 추진할 계획입니다.

□ 2023년 ESG 각 분야 9개 추진과제를 설정하고 18개 세부 실천 과제 추진

ESG	추진과제 9개	2023년 세부 실천 과제 18개
환경 (Environment)	1.친환경 연구과제 수행	1.1 정부 그린뉴딜 정책 과제 수행 1.2 에너지탄소저감 서비스 PoC(실증)
	2. 친환경 업무 확산	2.1 디젤발전기 대체 그린발전기 이용 확산 2.2 RE100 이행 프로젝트 확대
	3. 탄소중립 실천	3.1 K-RE100 참여.이행 3.2 GHG 인벤토리 구축 및 평가
사회 (Social)	4. 행복한 일터 조성	4.1 근로 환경 개선 과제 지속적 추진 4.2 직무 발명 보상제 개선
	5. 지역사회 공헌	5.1 탄소·미세먼지·소음 없는 지역 축제 확산 5.2 지역 사회 봉사 활동 추진
	6. 생활속 환경보호 실천	6.1 페이퍼리스 업무 추진체계 확립 6.2 플라스틱 일회용품 줄이기, 분리수거 실천
지배구조 (Governance)	7. 윤리 경영 실천	7.1 인권침해예방, 산업안전보건교육 및 제도화 7.2 윤리 강령 제정
	8. ESG 평가 강화	8.1 UNGC 팔로우업 지속적 강화 8.2 비콥(B Corporation) 인증 추진
	9. ESG 문화 확산	9.1 ESG 실무 추진단 구성 운영 9.2 규정 제·개정 등 제도 정비(투명성 제고)

□ 성과관리 체계



Plan	1. (Step 1.) 계획수립 ○ 담당부서 의견수렴을 통해 E·S·G 분야별 추진 과제를 선별·반영하고 추진계획을 ESG경영위원회에서 확정
Do	2. (step2) 과제실행 ○ 실천과제별 추진 일정에 따라 ESG실무추진단 관리 하에 추진과제 실행
Check	3. (step3) 이행점검 ○ ESG실무추진단에서 이행상황의 정기 점검 및 모니터링 시행, 연도 말 이행결과를 ESG경영위원회에 보고 - 타 ESG 추진 연구기관 등과의 상호 교차 점검 시행 - 대내외 여건변화를 고려하여 필요시 실천과제 조정(위원회)
Action	4. (step4) 성과평가 ○ ESG경영위원회에서 추진성과를 평가하고 투명하게 대내외 공개 - 성과보고서 발간 및 회사 홈페이지 등 공개
	5. (step5) 결과 환류 ○ 평가결과를 반영하여 보완과제를 발굴하고, 추진전략을 조정하여 차기 ESG경영 계획에 반영 - 부서별 연간업무계획 및 KPI(Key Performance Indicator) 반영

1. 발간 목적

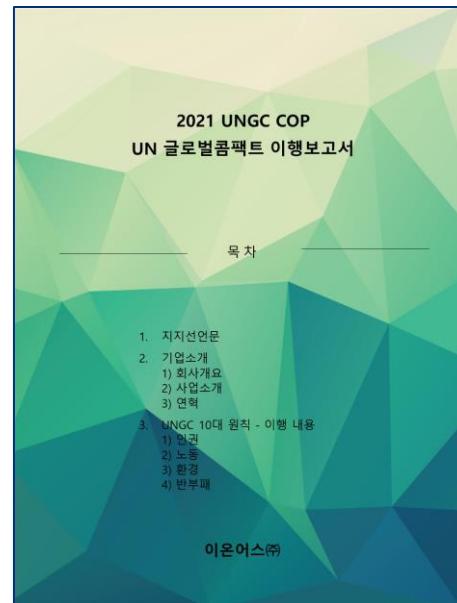
본 보고서는 이온어스(주)의 UN Global Compact 2번째 이행 보고서입니다. 당사는 이번 보고서를 통해 이해관계자들에게 당사의 이행상황과 성과를 투명하게 공개하고 이해관계자의 의견을 수렴하는 등 상시적인 커뮤니케이션 수단으로 활용할 예정이며, 투명한 경영활동을 통해 지속가능경영을 실천하고자 합니다.

2. 보고 기간 및 범위

본 보고서의 보고 기간은 2022년 1월 1일에서 2022년 12월 31일까지를 기준으로 하고 있으며, 일부 활동 및 성과의 경우 2023년 상반기까지의 내용을 포함하고 있습니다. 보고 범위는 이온어스 본사 및 연구소를 포함하고 있으며, 활동 및 성과의 연속성, 이행 상황 등을 비교하기 위해 과거 데이터 일부를 병행 사용하였습니다.

3. 보고 작성 기준

본 보고서는 인권, 노동, 환경, 반부패 등 UNGC 10대 원칙 전 분야의 부합방식에 따라 작성하였습니다.



UNGC 1차 COP 보고서 (2021)



UNGC 2차 COP 보고서 (2022)

인권 (Human Rights)

- 원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.
- 원칙 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

노동 (Labour)

- 원칙 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.
- 원칙 4. 모든 형태의 강제노동을 배제한다.
- 원칙 5. 아동노동을 효율적으로 철폐한다.
- 원칙 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

환경 (Environment)

- 원칙 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.
- 원칙 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.
- 원칙 9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

반부패 (Anti-corruption)

- 원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

인권 (Human Rights)

인권 보호 지지 선언

이온어스(주)는 인권을 존중하는 기업문화를 만들기 위하여 우선적으로 국내 법률을 준수하고 있으며, 2021년 UN Global Compact에 가입하여 UNGC 10대 원칙을 준수하고 COP 이행 등 인권 관련 규범과 원칙을 적극적으로 지지하고 준수합니다.

'가족사랑의 날' 제도 운영

'가족사랑의 날'은 가족 친화적인 기업 문화를 조성하고 모든 임직원들이 일과 생활의 균형을 유지할 수 있도록 회사가 적극적으로 운영하고 있는 제도입니다. '가족사랑의 날'인 매주 금요일에는 정시 퇴근을 실천하여 건강한 가정생활과 삶을 보낼 수 있도록 독려하고 있습니다. 이는 직원들의 직무몰입과 업무 생산성을 향상시켜줄 뿐만 아니라 회사에 대한 Loyalty를 함양하여 주는 등 긍정적이고 건강한 직장생활의 효과를 가져왔습니다. 올해 처음 시작된 '가족사랑의 날'은 매주 금요일 정시 퇴근 권장하는 것을 시작으로, 조기 퇴근 등 임직원들의 행복과 건강한 삶을 추구하기 위한 노력에 동참하기 위하여 지속적으로 개선해나갈 예정입니다.

결 재	담당	임원	대표
			

가족사랑의 날(정시퇴근제) 운영(안)

아래와 같이 가족사랑의 날(정시퇴근제)를 시행하고자 하오니 검토 후 결재하여 주시기 바랍니다.

- 아 래 -

1. 목적
 - 임직원들의 건강한 가정생활과 워라밸 하기 위한 기반 제공
 - 임직원들의 행복과 건강한 삶 추구를 통한 직무몰입과 업무 생산성 향상
 - 조직몰입을 통한 회사에 대한 Loyalty 함양
 - 기업 대외 이미지 제고 등
2. 운영내용
 - 매주 금요일 정시퇴근제 시행 : 18:00 정시퇴근
 - 정시퇴근제 시행 매주 금요일 연장 및 야간근무 원칙 불허
(업무상 반드시 연장 및 야간근무가 필요한 경우 부서장 확인 필요)
3. 기대 효과
 - 업무의 효율성 및 생산성 향상
 - 일과 가정의 양립(Work and Life Balance)을 통한 근로자 개인 및 가정의 행복한 삶 추구
 - 불필요한 야근 차단
 - 근로자들의 건강한 직장생활을 통한 안전사고 예방 및 Risk 제거
4. 대상
 - 전 임직원

원칙 1

기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

원칙 2

기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

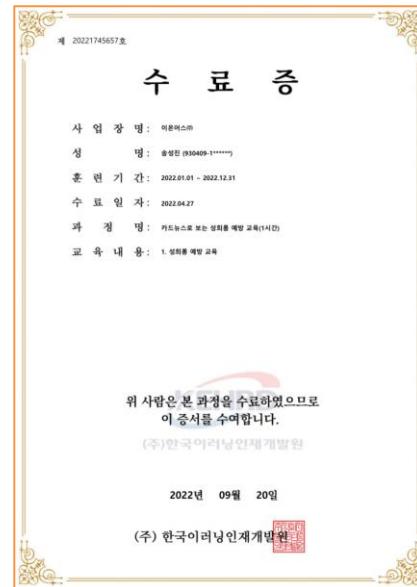
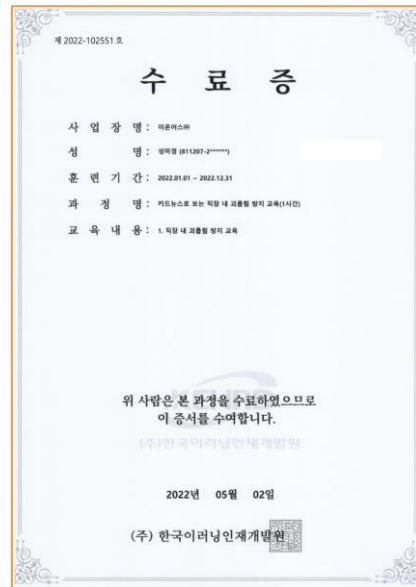
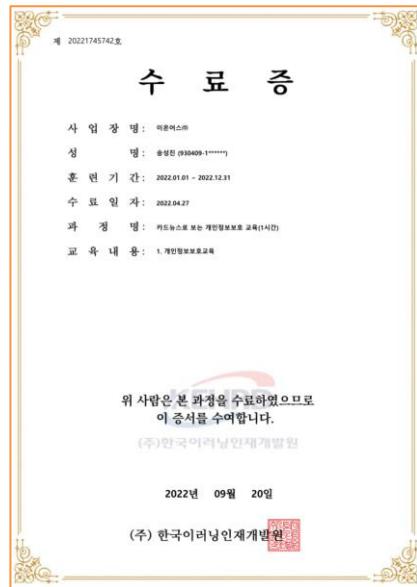
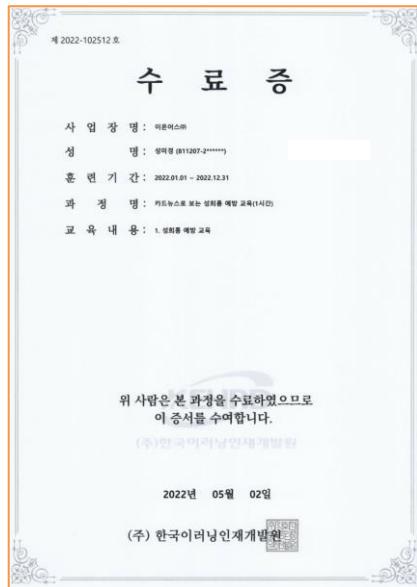
인권 (Human Rights)

인권 경영 선언

이온어스(주)는 에너지 모빌리티 혁신 주도 기업으로서 세계인권 선언 등 주요 국제 규범을 존중하고 실천함으로써 임직원 등 모든 이해관계자들의 인권을 보호 하고자 하며, 이온어스 모든 임직원이 지켜야 할 행동과 가치 판단의 원칙으로 인권경영 선언문을 선포하고 인권 경영의 정착과 확산을 위해 노력하고 있습니다.

인권침해 예방교육 및 제도화

이온어스(주)는 업무상 인권침해가 우려되는 분야에 대해서 지속적인 교육을 진행중입니다. 매년 임직원들에게 직장 내 괴롭힘 방지 교육, 장애인인식개선교육, 성희롱 예방교육 등을 의무적으로 실시하고 있으며, 이는 취업규칙에 '교육훈련 및 성희롱, 괴롭힘 예방'에 관한 사항을 명문화하고, 입·퇴사 시 정보보호서약을 하도록 제도화하여 인권을 존중하는 기업문화 조성을 위해 노력하고 있습니다.



원칙 1

기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

원칙 2

기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

이온어스 인권경영 선언문

우리는 에너지 모빌리티 혁신 주도기업으로서 세계인권 선언 주요 국제 규범을 존중하고 실천함으로써 임직원 등 모든 이해관계자들의 인권을 보호하고자 한다.

이를 위해 이온어스(주)는 모든 임직원이 지켜야 할 행동과 가치 판단의 원칙으로 다음과 같이 "인권경영 선언문"을 선포하고 인권경영의 정착과 확산을 위해 노력한다.

하나. 우리는 UN 인권 기본 헌장 등 인권에 대한 국제기준 및 규범을 지지하고 준수한다.

하나. 우리는 인권침해를 사전에 예방하며, 적극적인 구제를 위해 노력한다.

하나. 우리는 인종, 종교, 장애, 성별, 출신지, 정치적 견해 등을 이유로 고용을 차별하지 않는다.

하나. 우리는 직원의 인권보호와 증진을 위해 결사 및 단체교섭의 자유를 보장한다.

하나. 우리는 강제노동, 아동노동을 금지하며, 보건, 안전, 근무시간 등과 관련하여 국제노동기구(ILO)가 권고하고 국가가 비준한 모든 노동원칙을 준수한다.

하나. 우리는 우리의 이해관계자 인권을 존중하고, 인권경영을 실천할 수 있도록 지원한다.

하나. 우리는 지역사회 구성원의 인권이 침해되지 않도록 유의한다.

하나. 우리는 국내외 환경 관련 법규를 준수하고, 환경보호와 오염방지를 위해 노력한다.

하나. 우리는 경영과 사업 추진 과정에서 취득하는 개인정보를 보호하기 위해 노력한다.

2023. 1

노동 (Labour)

근로 환경 개선

이온어스(주)는 근로기준법의 신설 및 개정 시 발맞춰 사내 취업 규칙을 보완하고 있습니다. 일하는 방식과 장기 근로 문화를 조성하기 위해 당사는 기존의 근무 제도를 개선하고 다양한 제도 운영을 계획 중에 있습니다. 주요하게는 재택근무 운영, 시차출퇴근제 운영, 임직원 임신 출산 육아지원, 안식휴가 등 직장 내 근무 제도의 중요성을 인식하여 전면적인 개보수를 시행하는 중입니다. 현재까지는 시행(안)으로서 검토중이지만, 향후 규정으로 제도화하여 최대한 개인의 자율성을 보장하고 업무 효율성을 증대시키는 방향으로 추진할 예정입니다.

재택근무 운영규정
(시행일 : 2022년 3월1일)

제 1 장 총 칙

제 1조 [목적]
이 규정은 이온어스 주식회사(이하 "회사"라 한다.) 직원의 재택근무 운영에 관한 사항을 규정함으로써 자율적, 창의적인 업무 수행 및 일과 가정의 양립을 실현하는 것을 목적으로 한다.

제 2조 [적용범위]
재택근무와 관련하여 법령, 단체협약 또는 다른 규정에 특별히 정한 것을 제외하고는 이 규정에 의한다.

제 3조 [정의]
이 규정에서 사용하는 용어의 정의는 다음과 같다.
1. "전일재근무"는 일일 오전 9시부터 오후 6시까지 8시간 근무하는 것을 말한다.
2. "재택근무"라 함은 부여받은 업무를 자택 등 지정된 장소에서 수행하는 근무유형을 말한다.
3. "재택근무자"라 함은 재택근무를 수행하는 회사 소속의 직원을 말한다.
4. "재택근무자"라 함은 재택근무자의 신청에 따라 대표이사 또는 승인권자가 승인하는 재택근무자의 자택 또는 회사에서 제공하는 장소를 말한다.

제 4조 [기본원칙]
1. 회사는 재택근무를 실시하되, 소속부서에 자질이 없는 범위 내에서 시행하여야 한다.
2. 회사는 재택근무자가 재택근무로 인해 보수, 복리후생, 승진, 진보, 교육훈련, 근무성적평정 등에서 차별을 받지 않도록 해야 한다.
3. 업무성과 및 부서 특성에 맞는 범위 내에 자율적으로 실시하고 회사는 재택근무가 원활히 진행될 수 있도록 노력해야 한다.
4. 소속부서장, 승인권자와 신청직원은 재택근무로 인해 복귀기간이 해이해지지 않도록 복귀관리를 철저히 해야 한다.

제 2 장 재택근무의 신청

제 5조 [신청자격]
회사는 다음 각 호에 해당하는 자는 재택근무를 신청할 수 있다.
1. 업무적으로 재택근무 여건에 적합한 직원
2. 개인적 질병, 장애, 통근거리 등 신청 직원의 여건을 고려한 직원
3. 대표이사 재택근무로 해당 업무 수행이 가능하다고 인정하는 직원
4. 국가 재난 및 질병으로 인해 불가피한 상황에 처한 직원

제 6조 [재택근무의 신청]
재택근무를 신청하려는 직원은 재택근무 보안서약서, 신청서(별지서식1호, 2호)에 따라 재택근무 시작일로부터 5일 전까지 승인권자에게 승인을 요청해야 한다.

안식(리프레쉬)휴가 규정

제 1 조[목적] 이 규정은 직원의 안식휴가 실시에 대하여 정함을 목적으로 한다.

제 2 조[정의] 안식휴가란 일정한 근무연수에 달한 직원에 대하여 재충전 및 자기개발의 기회를 부여하기 위해 실시하는 특별유급휴가를 말한다.

제 3 조[적용범위] 이 규정은 정규직 사원을 그 대상으로 한다.

제 4 조[신청기준일] 안식휴가의 신청기준일은 근무 월수 기준으로 한다.

제 5 조[안식휴가] 안식휴가의 실시대상 및 휴가일은 다음 각 호와 같다.
1. 안식휴가는 근무일 기준 매 3년마다 1개월을 부여한다.
2. 기준일 현재 3년(36개월) 이상 근무한 자 - 안식휴가 1개월(유급포함)

제 6 조[연속사용] 안식휴가는 분할하여 사용할 수 없고 제5호에서 정한 기간을 연속해서 사용하여야 한다.

제 7 조[사용의 제한] 안식휴가는 부여받은 직원이 휴가를 부여받은 1년 이내 퇴사하는 경우 특별 유급휴가에 대하여 반납한다.

제 8 조[실시방법] 안식휴가는 다음 각 호와 같은 절차를 통해 실시한다.
1. 경영지원팀은 기준일 30일전 안식휴가 대상자를 공고한다.
2. 안식휴가 대상자는 공고일로부터 20일 이내에 휴가신청서 등 휴가계획을 정하여 인사부서에 휴가유형을 제출하여야 한다.
3. 안식휴가는 공고일로부터 1년 이내 사용한다.
4. 인사담당 부서는 회사의 업무일정 등을 고려하여 적절히 분산하여 연중 휴가실시 계획을 작성하여 보고하고, 그 결과를 사내 공고한다.
5. 부득이한 사유로 휴가실시가 어려운 경우 상호협의를 통해 재조정 할 수 있다. 단, 재조정 기한은 6개월 이내로 제한한다.

제 9 조[휴가절차] 관리자 및 동료직원은 안식휴가 대상자의 휴가실시에 적극 협조하여야 하며, 특히 이를 이유로 인사 상 또는 기타의 불이익을 주어서는 안 된다.

제 10 조[기타사항] 이 규정에서 정하지 않은 사항은 통상관례 및 관련규정에 의한다.

시차출퇴근제 운영(안)

1. 목적
가. 근로자들의 출퇴근에 따른 피로도 완화
나. 개인 생활 패턴에 따른 출퇴근 시간 부담 해소
다. 직무만족도 및 조직몰입도 향상
라. 업무 생산성 및 효율성 향상
마. 기업 대외 이미지 향상
바. 우수 인재 확보 및 유지

2. 대상
- 시차출퇴근 업무가 가능한 전 임직원

3. 운영유형

유형	구분	출근시간	퇴근시간	휴게시간	의무근무시간대
A유형	A유형	08:00	17:00	12:00 ~ 13:00	10:00 ~ 17:00
	B유형	09:00	18:00		
	C유형	10:00	19:00		
D유형	(월요일) 10:00~19:00				
	(화요일~목요일) 09:00~18:00 (금요일) 08:00~17:00				

4. 운영방법
가. 1일 근무(가능)시간대는 A유형-D유형 중에 1개 유형을 선택하며, 1일 중 근무시간은 8시간이 되어야 함
나. 의무적 근로시간대(10:00~17:00)에는 근로자가 사용자로부터 시간적 구속과 구체적인 업무지시를 받고 나머지 시간은 근로자가 자유롭게 결정함. 다만, 자기개발을 위한 경우나 분장 업무의 특성상 의무 근무시간에 구애받지 않아도 되는 때에는 예외로 할 수 있음
다. 신청 주기 : 시차 출퇴근제 근무기간은 1개월 이상을 원칙으로 하되, 1월, 1주별 단위도 활용 가능하며, 최대 사용기간의 제한 없음
라. 점심시간은 12:00~13:00(1시간), 저녁시간은 17:00~17:30(30분)으로 하며, 근무시간에서 제외함. 단, 업무 특성에 따라 저녁시간 없이 탄력적으로 정하여 운영할 수 있음
마. 신청 사유 : 업무 특성(연구개발 등), 육아 등 가족돌봄, 학업 등 본인 개인적인 사유로 인한 신청 가능

임직원 자녀 임신/출산/육아지원제도

1. 목적
- 근로자들의 임신, 출산 육아 등을 지원하여 일가정 양립과 조직몰입 및 직장 만족, 회사에 대한 자긍심 함양 등

2. 대상
- 당사에 1년 이상 재직중인 근로자로 임신, 출산, 대학생 이하 자녀를 둔 전 임직원

3. 지원내용

구분	임신	출산	입학				등록금 50%
			유치원	초등	중등	고등	
지원금		30만원	10만원	20만원	30만원	50만원	
지원 물품	- 탄생 박지킴이 - 임신부 포토 다이어리 - 허리보호 쿠션	- 꽃바구니 (또는 케익) - 대표이사 축하카드					
휴가			1일	1일			

4. 지원 시기
- 대상자 발생 시

5. 시행일
- 2022. 08. 01부터

원칙 3

기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

원칙 4

모든 형태의 강제노동을 배제한다.

원칙 5

아동노동을 효율적으로 철폐한다.

원칙 6

고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

노동 (Labour)

직무발명보상제 개선

이온어스(주)는 모든 임직원들의 발명을 보호 및 장려하고, 정당하게 보상하여 직원의 직무에 관한 연구개발의욕을 고취시키고자 2021년 1월부터 직무발명보상제를 운영하고 있습니다. 본 제도에 따라 특허, 실용신안, 디자인 등의 발명에 대한 출원보상, 등록보상, 출원유보보상 등의 보상금을 지급하고 있습니다. 2022년 2월 제도 일부를 개정하였으며, 이는 모든 임직원들이 적극적으로 활용할 수 있도록 개선해나갈 예정입니다.

2022년		
구분	상반기	하반기
특허출원	1건	5건
특허등록	3건	6건

- 원칙 3**
기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.
- 원칙 4**
모든 형태의 강제노동을 배제한다.
- 원칙 5**
아동노동을 효율적으로 철폐한다.
- 원칙 6**
고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.



환경 (Environment)

이온어스 정관

회사의 정관에는 “에너지 기술을 바탕으로 환경을 개선하고 인류 뿐만 아니라 지구상의 환경을 개선하는 데에 기여하는 기술 개발과 그 결과는 지속가능한 지구를 유지하는 것”이라고 명시하고 있으며, 다음 3가지 지속가능목표를 달성하기 위해 노력하고 있습니다.

- (UN-SDG 7) 에너지의 친환경적 생산과 소비
- (UN-SDG 11) 포용적이고 안전하며 회복력 있고 지속가능한 도시와 주거지 조성
- (UN-SDG 13) 기후변화와 대응



정부·시민사회와 함께 환경문제 해결 및 책임 확산 유도

이온어스는 환경의 중요성에 대한 인식을 제고하고, 지속가능한 지구를 위한 노력에 함께 동참할 수 있도록 축제시장의 친환경화를 유도하고 있습니다. 현재 친환경 축제의 필요성을 인식한 다양한 기관(이온어스, 지자체, 행사 주최 기관 등)들이 지속가능한 축제를 개최하여 축제시장의 탄소중립 문화를 조성하고 있습니다. 이러한 기관들의 노력에 힘입어 행사를 관람하러 오는 시민들은 기후위기를 인식하여 디젤발전기 대신 친환경 전력을 공급하는 우리의 기술에 관심을 가져주고 있습니다.

당사는 지속적으로 축제시장의 탄소중립 문화를 조성함으로써 디젤발전기 대신 인디고로 전력을 공급할 경우 얼마의 온실가스가 감축되는지 정량화할 예정이며, 나아가 축제, 공연, 기념식 등 각종 행사를 계획하는 기관에게 행사 추진 시 발생하는 모든 온실가스를 넷제로(Net-zero)할 수 있는 방안을 모색할 예정입니다.

원칙 7

기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

원칙 8

환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

원칙 9

환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

환경 (Environment)

환경친화적 기술 개발 및 사업 수행

이온어스의 주력 제품 및 서비스인 인디고와 RE100 컨설팅을 통해 온실가스 배출량의 감소가 가능하며, 에너지 및 온실가스 감축 분야에서의 경험과 노하우를 바탕으로 기업의 기후리스크를 예방하고 Hedging 할 수 있는 방안을 제공하고 있습니다. 당사는 장기적으로 ESG 시대의 흐름에 발맞춰 가치를 증대 기여할 예정이며, 특히 2022년 디젤발전기 대체 및 인디고 전기 공급을 통해 1,175kgCO₂-eq의 온실가스 저감효과를 도출하였습니다.

인디고는 온실가스 저감효과는 물론, 디젤발전기 대비 냄새와 소음이 없어 사회문제 해결을 넘어 인류의 삶에 공헌하는 환경친화적 제품입니다. 인디고를 경험해본 행사 주최 관계자, 건설현장 노동자 등 주요 이해관계자들은 삶의 질을 개선시키기 위해 지속적으로 인디고를 이용하겠다는 의지를 보이고 있는 만큼 당사는 앞으로도 이해관계자들과 지속적으로 소통하여 지속가능한 발전을 달성하기 위해 노력할 것입니다.

탄소중립 실천 활동

이온어스는 환경친화적 기술 개발 및 사업 수행과 함께 자체 사업장(본사, 연구소)에서의 탄소중립을 달성하기 위해 노력하고 있습니다. 회사에서 소유·임차중인 업무용 차량 중 90%(10대 중 9대)를 전기차로 운행하고 있으며, 특히 친환경 전력을 공급하는 인디고 또한 친환경 운송수단인 전기트럭으로 운행함에 따라 자체적으로 전기차 충전소까지 구축 하였습니다. 당사는 앞으로도 대기환경 개선과 수송부문 탄소중립 달성을 위해 모든 업무용 차량을 무공해자동차로 운행할 예정입니다.

또한, 업무 이동 시 최대한 대중교통을 이용하여 탄소발자국을 줄이고, 미세플라스틱에 의한 환경오염과 음식물 쓰레기로 인한 수자원 오염을 줄이기 위해 사내에서 일회용품 사용을 금지하고 음식물 쓰레기 배출을 자제하고 있습니다. 회사의 탄소중립 실천 활동에 임직원들은 생수, 커피 등 페트병 음료 구매를 지양하고, 전원 개인컵 및 텀블러를 사용하며 적극 동참하고 있습니다.

현재 인디고는 외주를 통해 제품을 생산중이지만 향후 직접 생산하게 될 경우 자사 보유의 공장에서 사용하는 전력은 재생에너지를 통해 공급할 예정이며, 자체 환경경영 시스템을 구축하여 SCOPE 1-3 전단계에 걸쳐 탄소중립을 실천하고자 합니다.

원칙 7

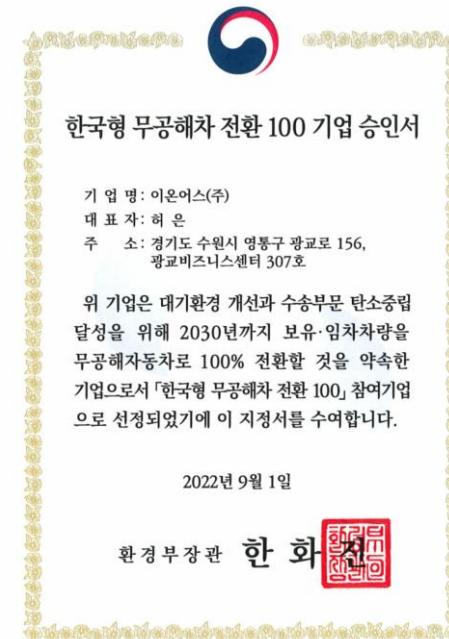
기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

원칙 8

환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

원칙 9

환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.



환경 (Environment)

2022 인디고 운영 실적 : 온실가스 73% 저감

구분	가동현황		에너지 사용량		온실가스 배출량		온실가스 저감효과	
	일	시간	디젤발전기 (L)	인디고 (kWh)	디젤발전기 (kgCO ₂ -eq)	인디고 (kgCO ₂ -eq)	저감량 (kgCO ₂ -eq)	저감율 (%)
1. 춘천마임축제								
- (행사기간) 2022.05.22 ~ 2022.05.28	7	87.13	189.015	295.903	495.646	135.940	359.706	73
2. 인천펜타포트								
- (행사기간) 2022.08.05 ~ 2022.08.07	3	10.72	58.851	92.131	154.322	42.320	112.002	73
3. 서울숲								
- (행사기간) 2022.09.24	1	4.22	2.044	3.200	5.360	1.470	3.890	73
4. 세종축제								
- (행사기간) 2022.10.09 ~ 2022.10.10	2	21.53	22.804	35.700	59.798	16.400	43.398	73
5. 성남파크콘서트								
- (행사기간) 2022.08.17 ~ 2022.10.01	8	119.03	297.349	465.500	779.726	213.850	565.876	73
6. 잠수교								
- (행사기간) 2022.08.28 ~ 2022.10.30	6	52.48	47.269	74.000	123.952	33.990	89.962	73
합계 (6건)	27	295	617	966	1,619	444	1,175	73

- 원칙 7**
기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.
- 원칙 8**
환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.
- 원칙 9**
환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

반부패 (Anti-corruption)

윤리 강령

이온어스(주)는 청렴하고 공정한 직무수행과 건전한 기업문화를 구현하기 위해 윤리 강령을 제정하여 전임직원에게 공표하고 있으며, 모든 임직원은 입사 시 부당 취득이나 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패행위를 하지 않겠다는 서약서에 서명하고 있습니다. 윤리헌장과 윤리강령은 회사 또한 어떠한 반윤리적인 행위도 하지 않고 청렴하게 회사를 운영할 것임을 임직원에게 다짐하는 의미이기도 합니다.

반부패 서약

이온어스는 UN Global Compact 한국협회와 한국사회책임투자포럼이 발족한 '기업청렴성 소사이어티'의 기업 반부패 서약에 참여하였습니다. 기업 반부패 환경조성을 위한 취지와 활동에 공감하며, 공정하고 청렴한 사회를 만들고, ESG에 기반한 기업 경쟁력 강화를 위한 반부패 환경조성을 위해 노력할 것임을 대외적으로 천명하였습니다.

원칙 10
기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

이온어스 윤리강령

건전하고 공정한 기업문화를 창달할 수 있도록 윤리강령을 제정하고 적극 실천합니다.

우리회사는 진취적이고 효율적인 경영활동으로 기업가치를 향상시켜 주주를 포함한 모든 이해관계자와 함께 성장 발전 할 수 있도록 노력하며 그 의무와 책임을 성실히 수행함으로써 신뢰받는 기업이 되도록 노력한다.

우리 회사는 국내외의 모든 법규와 시장 질서를 존중하고 공정거래질서 확립에 솔선수범하며, 사회적 가치와 관심을 존중하고 다양한 사회공헌활동을 통하여 국가와 사회발전에 이바지 한다. 이에 우리 회사는 건전하고 공정한 기업문화를 창달할 수 있도록 윤리강령을 제정하고 적극 실천한다.

주주 및 투자자에 대한 자세

- 주주의 권익 보호하고 회사는 주주의 권리를 보호하고 주주의 정당한 요구와 제안을 존중한다. 회사는 경영정보를 성실히 공개하여 주주 및 투자자와 상호 신뢰관계를 구축하고 주주 이익의 극대화를 위해 노력한다.
- 평등한 대우
모든 주주를 공정하고 평등하게 대우한다. 회사는 항상 전체 주주의 이익을 고려하여 경영 의사를 결정함으로써 주주의 이익이나 권리가 부당하게 침해되지 않도록 한다.
- 적극적 정보제공
회사는 회계자료를 일반적으로 인정된 회계원칙에 따라 기록 관리하여 재무상태와 경영성과를 투명하게 제공한다.

고객에 대한 자세

- 고객존중
회사는 항상 고객의 입장에서 생각하고 행동하며, 고객이 만족하고 신뢰할 수 있는 최상의 제품과 서비스를 제공하여 고객만족 실현을 위해 노력한다.
- 고객보호
회사는 고객의 이익과 안전, 개인정보를 보호하고 고객에게 부당한 행위를 하지 않는다.

경쟁사와 협력회사에 대한 자세

- 경쟁사와 공정한 경쟁
회사는 자유경쟁의 원칙에 따른 공정하고 자유로운 시장경제 질서를 존중하고, 경쟁사와 정당하게 경쟁한다. 회사는 공정거래질서를 존중하고 공정거래 관련 법규를 준수한다.
- 협력회사와 공정한 거래
회사는 협력회사와 공정한 거래를 통해 상호신뢰와 협력관계를 구축함으로써 공동의 발전을 추구한다.
회사는 우월적 지위를 이용하여 어떠한 형태의 부당한 행위를 강요하거나 영향력을 행사하지 않는다

사회에 대한 책임

- 국내외 법규의 준수
회사는 국가 및 지역사회의 일원으로서 각종 법규를 준수할 뿐만 아니라 국제적으로 통용되는 제반 법규를 준수한다.
- 국가 경제 및 사회발전에 기여
회사는 생산성의 향상, 고용의 창출 및 조세의 성실한 납부, 사회공헌 등을 통하여 국가경제와 사회발전에 기여한다.
- 환경보호
회사는 자연을 보호하고 깨끗한 환경의 보전을 위해 노력한다.

임직원의 기본윤리

- 건전한 기업문화 정착
임직원은 회사의 경영이념을 공유하고 회사가 추구하는 목표와 가치를 공감하여 회사업무 방침에 따라 각자에게 부여된 사명을 성실히 수행한다.
임직원은 회사 내의 상하 및 동료간의 원활한 의사소통, 상호신뢰를 바탕으로 하는 조직문화를 창출해 나간다.
임직원은 주어진 직무를 최선을 다해 정당한 방법으로 수행하고 업무와 관련된 제반 관련 법규와 회사의 규정을 준수한다.
- 이해상충행위 금지
임직원은 회사와 이해가 상충되는 어떠한 행위나 관계가 발생하지 않도록 노력하며 회사와 개인 또는 부서간의 이해가 상충될 경우에는 회사의 이익을 우선적으로 생각하고 행동한다.
- 회사재산 및 중요정보 보호
임직원은 회사의 물적, 재산, 지적재산권, 영업비밀 등을 보호하여야 하며, 사적인 목적을 위해 사용하지 않는다.
임직원은 회사의 이익에 영향을 미칠 수 있는 중요한 정보를 외부에 유출하지 않는다.
- 성희롱 방지
임직원은 성적 굴욕감을 유발하는 것으로 인정되는 육체적, 언어적, 시각적, 언어인 행동을 포함하여 건전한 동료관계를 해치는 일체의 언어나 행동을 하지 않는다.
- 윤리강령의 준수
모든 임직원은 윤리강령을 성실히 준수하여야 하며, 이를 위반한 경우 해당 행위에 대한 책임을 진다.
임직원은 윤리강령에 반하는 행위를 강요받거나 부당한 행위를 인지하였을 경우에는 이를 경영지원부서에 신고하여야 한다.
임직원은 윤리강령 위반행위 발생 시 철저한 원인 규명과 교육을 통해 재발을 방지한다.

2023. 1. 2. 제정



반부패 서약서

우리 기업은 유엔글로벌콤팩트 한국협회와 한국사회책임투자포럼이 발족한 '기업 청렴성 소사이어티'의 기업 반부패 환경조성을 위한 취지와 활동에 공감하며, 공정하고 청렴한 사회를 만들고, ESG에 기반한 기업 경쟁력 강화를 위한 반부패 환경조성을 위해 노력할 것을 다음과 같이 서약합니다.

- 우리 기업은 기업 경쟁력을 강화하기 위해 부패를 근절하고, 반부패 관련 정책 및 시스템 개선에 적극적으로 앞장선다.
- 우리 기업은 투명성을 증진을 위해 ESG에 기반하여 기업 리스크를 관리하고 이해관계자와의 신뢰를 구축하기 위해 노력한다.
- 우리 기업은 정부, 지자체, 공공기관, 기업, 언론사, 시민사회 등과의 공동노력(Collective Action)에 참여하여 공정하고 깨끗한 비즈니스 환경이 만들어 질 수 있도록 노력한다.

2021년 2월 25일

기업명 **이온어스(주)**

대표이사 (서명) **최은수**



aeonus

이온어스 리더들이 축적한 기술과 경험으로
모두 함께 에너지로 지속가능한 지구를 만들겠습니다